



Учебный центр СИСТЕМА

СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ, ЮРИСТОВ, КАДРОВИКОВ

sistema-70.ru

634050 г. Томск, ул. Московский тракт, 2 Г (Университетская роща), каб. 311 (3 этаж)

e-mail: sistema-70@yandex.ru

моб. +7 (909) 542-91-76

моб. +7 (909) 543-55-49

тел. +7 (3822) 235-549

тел. +7 (3822) 529-630 (факс)

КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Исх. № 003 от 09.01.2023 г.

Директор УЦ СИСТЕМА
Леоненко Вадим Сергеевич



Семинар ДЛЯ КАДРОВИКОВ ВО ВЛАДИВОСТОКЕ 02 февраля 2023г. по теме:

«ТРУДОВОЕ ПРАВО 2023»

Важные изменения и тренды трудового законодательства.

ЛЕКТОР: Зуйков Александр Константинович (г. Москва)

Юрист, член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов "Понтифик", независимый бизнес-консультант, эксперт по решению внештатных ситуаций в области трудового права, охраны труда и взысканию дебиторской задолженности. Автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового законодательства. Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России.

Проводил обучение и консультировал такие компании как: ОАО "Северсталь", ОАО "Газпром", ОАО "РЖД", Группа компаний "ПИК", РИА НОВОСТИ, Минтранс РФ, ПАО "Сбербанк" и др.

| | |
|--|--|
| Дата проведения: 02 февраля 2023 г. | Стоимость обучения: 10.900 руб. |
| Место проведения: Владивосток, ул. Набережная, 20 (конференц-зал гостиницы «Экватор») | Скидки: 2 и более чел. - 9.810 руб. (- 10%) |
| Продолжительность обучения – 1 день, 10.00 – 17.00 | Скидки: 3 и более чел. - 9.265 руб. (- 15%) |
| Документ по итогам обучения: выдается сертификат установленного образца. | Скидки: 4 и более чел. - 8.720 руб. (- 20%) |
| Более того! Лектор не уходит из зала пока не ответит на все вопросы слушателей (около часа). Также лектор оставит свои контакты (почту и телефон). Все слушатели смогут к нему обратиться бесплатно в течение 2-х месяцев после семинара. | |

Целевая аудитория: работники кадровых служб, юристы, руководители, бухгалтеры.

Метод ведения - Очный семинар. Владивосток, ул. Набережная, 20, 10.00 – 17.00.

Раздаточный материал - Обширный методический материал рассылается всем слушателям в день семинара.

Документ по окончанию семинара - именной сертификат установленного образца.

Программа семинара:

1. ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ И ТРЕНДЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 2022-2023.

- **Новые полномочия Правительство РФ** - право устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений при введении специальных мер в сфере экономики (закон от 14.07.2022 N 273-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 01.08.2022 N 1365).
- **Воинский учет 2023: Изменения в воинском учете с 8 января 2022г** (Приказ Министра обороны РФ от 22.11.2021 N 700). Бронирование граждан, пребывающих в запасе,

работающих в организации. Административная ответственность за нарушения воинского учета.

- **Изменения в трудовом законодательстве, предоставление гарантий и компенсаций работником, мобилизованным на военную службу (Постановление Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677).** Сложные ситуации, связанные с увольнением, предоставление гарантий(льгот) при увольнении родственникам(супруге).
- **Новая статья ТКРФ – 351.7 особенности трудовой деятельности при мобилизации.** Рассматриваем изменения и сложные вопросы, связанные с мобилизацией с которыми работодатель сталкивается на практике. Дополнительные гарантии мобилизованным с 19.12.2022г (закон № 545-ФЗ от 19.12.2022).
- Объединение ПФР и ФСС с 2023(закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ), как это отразится на работе кадровика.
- **Электронные и Бумажные трудовые книжки. Изменения в отчетности новая форма ЕФС-1 с 1 января 2023г (Постановление Правления ПФ РФ от 31.10.2022 N 245п).** Вступление в действие с 1 января 2023г нового образца бумажных трудовых книжек (Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 N 1250). Подача уведомления в СФР при заключении и расторжении договора гражданского-правового характера.
- **Ограничения на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением легковыми такси, автобусами... Новая статья ТКРФ - 328.1 с 1 марта 2023г.**
- **Оплата труда 2023: размер МРОТ в 2023г, индексация заработной платы, типичные ошибки.** Оплата труда работника, использовавшего другой день отдыха вместо двойной оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день.
- **Изменения законодательства о работе вахтовым методе с 1 марта 2023 (закон от 19.12.2022 N 545-ФЗ).**
- **Особенности предоставления дополнительных выходных дней работникам по уходу за детьми-инвалидами с 1 сентября 2023г (закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ).**
- **Правила оплаты периода незанятости творческих работников с 1 марта 2023г. (закон от 04.11.2022 N 434-ФЗ).**
- **Электронный кадровый документооборот у работодателя (закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ)** – практические рекомендации: Перспективы «массового» электронного документооборота в 2023году.
 - Порядок введения кадрового электронного документооборота. Информационное продвижение перехода на ЭКДО среди работников (способы убеждения, варианты стимулирования...) – важный ключ к успеху. Варианты ведения ЭКДО (информационная система работодателя, платформа Работа в России). Использование с 1 сентября 2022г для ЭКДО платформы Работа в России.
 - Взаимодействия Единой цифровой платформы "Работа в России" и информационной системы работодателя кадрового электронного документооборота: нормативно правовая база, порядок и требования к ЭКДО (Постановление Правительства РФ от 01.07.2022 N 1192, Постановление Правительства РФ от 13.05.2022 N 867, Приказ Роструда от 08.07.2022 N 174).
 - Как организовать работу по переходу на электронный кадровый документооборот и что прописать в Дополнительном соглашении с работником? Использование ЭКДО при проведении инструктажей при охране труда (кроме целевого) с 1 марта 2023г.
- **Особенности работы со службой занятости 2023.**
 - Обязанности Работодателей по закону о занятости населения с 01.01.2022г: Размещение сведения о свободных должностях на платформе "Работа в России", оперативный мониторинг...
 - Порядок и условия предоставления сведений Постановление Правительства РФ N 2576 от 30.12.2021.
 - Новый порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов с 1 сентября 2022 года (Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 N 366).
 - **Новые формы отчетов с 1 января 2023г для подачи в службу занятости (8 отчетов вместо 5) Приказ Минтруда России от 16.12.2022 N 786.**

- Квотирование молодежи, на что нужно обратить внимание работодателям (перспективы развития законодательства) современная судебная практика.
 - Расширение программы государственного субсидирования найма и продолжение ее действия в 2023г: трехэтапное предоставление субсидий. (Постановление Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134).
- **Проверки ГИТ 2023: Положение о надзоре за соблюдением требований Трудового законодательства, что нужно знать кадровику.** (Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230), изучаем порядок проведения и плюсы/минусы для работодателя. Профилактический визит и Рейдовый осмотр – современная замена плановых и внеплановых проверок.
- Проведения инспектором ГИТ Аудио/Видео/Фото фиксации проверки, готовимся к проверке по новым правилам. Проводим «стресс тест» соблюдения компаний обязательных требований по трудовому законодательству.
 - Мораторий на проведение плановых проверок - большая часть бизнеса освобождена от плановых проверок (Постановление Правительства РФ от 01.10.2022 N 1743).
 - Массовая невыплата зарплаты свыше одного месяца являться основанием для проведения внеплановой проверки при жалобах более 10 сотрудников. (Постановление Правительства РФ от 10.11.2022 N 2036).
 - Новые проверочные листы по надзору за трудовым законодательством с 11 марта 2022г (Приказ Роструда от 01.02.2022 N 20), в каких случаях они будут использоваться при проверках ГИТ. Использование проверочных листов для проведения кадрового аудита.
 - Установление перечня индикаторов риска для работодателей. (Приказ Минтруда России от 30.11.2021 N 838н).
 - Административная ответственность, какие санкции (штрафы) может применить инспектор и оценка их рисков для работодателя и должностных лиц.
 - **Важно!** Разъяснения Верховного суда РФ при привлечении работодателя к административной ответственности. Обзор Пленума Верховного суда РФ от 23 декабря 2021 года № 45. Изучаем позитивные новшества: сроки давности, кратность, условия дисквалификации.
- **Охрана труда 2023: важные изменения.**
- Вступление в силу с 1 января 2023г Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем".
 - Новый порядок расследования и учета профзаболеваний с 1 марта 2023г (Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206).
 - Обновление перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей (Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 N 1830).
 - **NeW!!!** Особенности проведения с 1 марта 2023г специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микро предприятиям (Приказ Минтруда России от 31.10.2022 N 699н).
 - С 1 марта 2023 года специалисты отдельных организаций и ИП будут проходить проверку знания требований охраны труда на сайте ЕИСОТ (Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334).
 - **Новое Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда с 1 сентября 2022г.** (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464). Вступление в действие с 1 марта 2023г отдельных пунктов положения.
 - Изучаем новшества: плюсы и минусы для работодателя. Инструктажи по охране труда: порядок проведения, порядок ведения журналов регистрации инструктажей. Стажировка по охране труда. Что необходимо сделать Работодателю. Спорные вопросы(нюансы) неурегулированные постановлением, Возможные ошибки с большими штрафными

санкциями из-за неправильного применения порядка обучения. Практические рекомендации. Ведение реестра ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и сведения об обученных по охране труда лицах с 1 марта 2023г. Проект по уточнению требований о прохождении работниками внепланового обучения по охране труда.

- **Правила проведения эвакуационных мероприятий с 1 марта 2023г** при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (Постановление Правительства РФ от 19.09.2022 N 1654).
- **Обновлены Правила с 07.01.2023г** устанавливающие требования к организации и осуществлению технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии (Приказ Минэнерго России от 12.08.2022 N 811).
- **Вступление в действие с 1 сентября 2023 года** новых правил обеспечения СИЗ и смывающими средствами работников. (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н, Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н).
- **NeW!!!** Федеральный закон от 29.12.2022 N 629-ФЗ о возможности проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния здоровья работников с 1 сентября 2023года.
- Алгоритм действий работодателя, чтобы избежать ошибок.
- **Иностранцы работники 2023 – важные изменения:** Упрощенное получение гражданство для граждан Украины, Важные Изменения в ТКРФ с 1 января 2023 – необязательность ДМС, изменение в порядке отстранения и увольнения (закон от 14.07.2022 N 240-ФЗ), ограничения иностранных работникам по видам деятельности в 2023г. Указ Президента №585 от 27.08.2022г о временных правилах регулирования положения граждан ДНР, ЛНР и Украины. Важные аспекты привлечения иностранных работников к труду в «санкционный период», на что нужно обратить внимание и какие ошибки в работе не допустимы (не знание закона не освобождает от ответственности). Стоимость патента (авансовые платежи) по субъектам в 2023г.
- **Другие изменения трудового законодательства на дату проведения семинара.**

2. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ В ЭПОХУ «ЦИФРОВИЗАЦИИ» ТРУДА И ЭКДО – УСИЛЕНИЯ КОНТРОЛЯ.

- **Важные изменения в законодательстве о персональных данных с 01.03.2023**
Основные положения, плюсы и минусы нововведений, рекомендации по организации работы без ошибок и штрафных санкций.
- **Новые правила оценки вреда, который может быть причинен субъектам персональных с 1 марта 2023г** (Приказ Роскомнадзора от 27.10.2022 N 178).
- **Новый порядок уничтожения перснальных данных с 1 марта 2023г.** (Приказ Роскомнадзора от 28.10.2022 N 179).
- Увеличение административной ответственности в 2021 -2022гг.
- **Противостояние Роскомнадзора в «санкционный период» с «IT гигантами»** (Facebook, Instagram, Twitter, Google AdWords, YouTube...), как это может отразиться на работе российских компаний.
- **Новые законопроекты об оборотных штрафах, за нарушения законодательства о персональных данных, которые ожидаются к принятию в 2023г.**
- **ЭКДО и персональные данные:**
 - ✓ Обработка персональных данных родственников и иных лиц, имеющих отношение к работникам (детей, родителей, супругов и др.): прием сведений, обработка, хранение, уничтожение.
 - ✓ Сбор дополнительных персональных данных работника в силу закона (дистанционный труд, электронный документооборот).
- **Порядок организации и осуществления федерального государственного контроля (надзора) за обработкой персональных данных с 01.07.2021г** (Постановление

Правительства РФ от 29.06.2021 N 1046). Новые способы и методы проведения проверки; доведение результатов. Фото и видео фиксация нарушений.

- Возможные ошибки при работе с персональными данными.

3. АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ В РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ В 2023ГОДУ:

- **Дистанционный труд: практика применения в период «турбулентности».**
 - Увеличение использования Дистанционного труда работодателями по причинам: общественной безопасности и защиты здоровья от заболеваний, «релокации» сотрудников за пределы РФ.
 - Осуществление Дистанционного труда работниками за пределами РФ: правовое регулирование, трудовая деятельность в России из-за границы(возможна или нет и в каком виде), налогообложение резидентов и нерезидентов(ожидаемые изменения по заявлению Минфина), Усиление контроля за работниками при работе за пределами РФ: Роскомнадзор(доступ к базам – трансграничная передача), ФНС – резидент/нерезидент, правоохранительные органы по обеспечению безопасности и предотвращению государственного или коммерческого шпионажа.
 - **«Самозанятые» Налог на профессиональный доход** (Федеральный закон от 27.11.2018 N 422-ФЗ). Правовое регулирование отношений с самозанятыми гражданами. **Количество самозанятых в РФ (более 6.5 млн), перспективы развития и использования. Плюсы для Компаний (Работодателей) и возможные ошибки и риски.** Необходимые условия для отношений с самозанятыми: нюансы и особенности.
- Как правильно построить систему взаимоотношений с «самозанятыми», чтобы не признали их трудовыми отношениями. Кто должен заниматься оформлением договорных отношений с самозанятыми. Возможность использования электронных площадок для работы с самозанятыми.
- **Кадровый аудит своими силами:**
 - Экспресс – Аудит: быстро, грамотно, бесплатно и эффективно, делимся секретами проведения. Аудит должностных инструкций – привлечение к работе непосредственных руководителей структурных руководителей, формируем систему мотивацию руководителей по соблюдению Трудового законодательства. Использование ресурса Онлайн Инспекции РФ, для прохождения аудита.
 - Типичные ошибки работодателей по: заработной плате, предоставлению отпусков, рабочему времени, сверхурочной работе, материальной ответственности, дистанционный труд, охране труда....
 - Обобщаем результаты, вносим изменения и поправки в ЛНА. Исправляем ошибки.
- **Закладываем основу успешного оформления (внесению изменений) ЛНА: ПВТР, Должностные инструкции...** Практические рекомендации по минимизации современных рисков.
- **Увольнение по инициативе Работника - Собственное желание в 2023г.**
 - Что нужно знать о заявлении, об увольнении предупреждении работодателя.
 - Обязательные и рекомендуемые процедуры, необходимые документы, типичные ошибки и их исправление, корректировка поведения работника. Принимаем решения с учетом современной судебной практики.
 - Основные заблуждения работников и работодателей, как с ними работать, чтобы не доводить дела до суда.
- **Актуальная судебная практика по увольнениям работника в «санкционный период»:** учитываем тенденции судов при прекращении трудовых отношений.

4. ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ, ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ.

Контакты. Подать заявку на обучение Вы можете по телефонам: 8 (3822) 235-549, 8-909-542-91-76 Вадим Сергеевич. Либо по электронной почте: sistema-70@yandex.ru