



Учебный центр СИСТЕМА

СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ, ЮРИСТОВ, КАДРОВИКОВ

sistema-70.ru

634050 г. Томск, ул. Московский тракт, 2 Г (Университетская роща), каб. 311 (3 этаж)

e-mail: sistema-70@yandex.ru

моб. +7 (909) 542-91-76

моб. +7 (909) 543-55-49

тел. +7 (3822) 235-549

тел. +7 (3822) 529-630 (факс)

КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Исх. № 010 от 01.03.2023 г.

Директор УЦ СИСТЕМА
Леоненко Вадим Сергеевич



Вебинар ДЛЯ КАДРОВИКОВ 17 марта 2023г. по теме:

ПРОВЕРКИ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ 2023

Актуальные вопросы в работе с персоналом без ошибок

ЛЕКТОР: Зуйков Александр Константинович (г. Москва)

Юрист, член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов "Понтифик", независимый бизнес-консультант, эксперт по решению внештатных ситуаций в области трудового права, охраны труда и взысканию дебиторской задолженности. Автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового законодательства. Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России.

Проводил обучение и консультировал такие компании как: ОАО "Северсталь", ОАО "Газпром", ОАО "РЖД", Группа компаний "ПИК", РИА НОВОСТИ, Минтранс РФ, ПАО "Сбербанк" и др.

Дата вебинара: 17 марта 2023 г.

Место проведения: Ваше рабочее место

Продолжительность вебинара – 1 день, 09.00 – 16.00 (время Московское)

Документ по итогам обучения: выдается сертификат установленного образца.

Более того! Лектор оставит свои контакты (почту и телефон). Все слушатели смогут к нему обратиться бесплатно в течение 2-х месяцев после вебинара.

Стоимость вебинара:

5.900 руб.

Целевая аудитория: Начальников отдела кадров, инспекторов по кадрам, руководителей и специалистов отдела персонала, юристов и бухгалтеров, занимающихся кадровой работой, руководителей организаций.

Метод ведения – Вебинар (on-line), 09.00 – 16.00 (время Московское).

Раздаточный материал - Обширный методический материал рассылается всем слушателям в день вебинара.

Документ по окончании вебинара - Сертификат об участии в вебинаре.

ПРОГРАММА ВЕБИНАРА:

1. ПРОВЕРКИ ГИТ 2023

- **Правила проведения проверок по закону №248-ФЗ от 31.07.2020 «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ»:** Виды профилактически мероприятий. Виды контрольно-надзорных мероприятий.
- **Мораторий на проведение плановых проверок ля субъектов МСП, ожидаемое изменение отмена плановых проверок (Постановление Правительства РФ от 01.10.2022 N 1743).**

- Положение о надзоре за соблюдением требований Трудового законодательства с 23.07.2021г (Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230), изучаем порядок проведения и плюсы/минусы для работодателя. Профилактический визит и Рейдовый осмотр – современная замена плановых и внеплановых проверок. Окончание действия документа с 1июня 2023г – Что ожидать от нового Положения.
- Массовая невыплата зарплаты свыше одного месяца являться основанием для проведения внеплановой проверки при жалобах 10 сотрудников или 10% от среднесписочной численности (Постановление Правительства РФ от 10.11.2022 N 2036).
- Проведения инспектором ГИТ Аудио/Видео/Фото фиксации проверки, готовимся к проверке по новым правилам. Проводим «стресс тест» соблюдения компанией обязательных требований по трудовому законодательству.
- Проверочные листы по надзору за трудовым законодательством с 11марта 2022г (Приказ Роструда от 01.02.2022 N 20), в каких случаях они будут использоваться при проверках ГИТ. Использование проверочных листов для проведения кадрового аудита.
- Установление перечня индикаторов риска для работодателей, которые могут быть основанием для проведения внеплановых проверок. (Приказ Минтруда России от 30.11.2021 N 838н).
- Электронный надзор за трудовыми взаимоотношениями - Мониторинг вместо плановых проверок. Проведение мониторинга на условиях соглашения между Работодателем (контролируемым лицом) и ГИТ (контролирующим органом). Он может проводиться при помощи дистанционных технических средств, работающих в автоматическом режиме. **Онлайн Инспекция РФ –Электронный инспектор.**
- Важные изменения трудового законодательства 2023, что в первую очередь проверят в 2023г: МРОТ 2023, Индексация и осуществление выплаты Заработной платы, Трудовые договора, Мед. осмотры. Охрана труда важные изменения 2023, Изменения в ТКРФ: ст 328.1, ст.262.
- **5 важных элементов позитивного контакта**
- Признание отношений, следующих из договоров ГПХ-Трудовыми: упрощенный порядок признания, ответственность за уклонение заключения трудового договора, Критерии анализа условий договоров при проверке Государственной инспекции труда. Основания признания отношений трудовыми. Позиция Верховного суда в 2022 году по заключению договоров ГПХ и признанию их трудовыми. Возможность использования ЭДО для договоров ГПХ (электронная подпись) через платформу «Работа в России» с 2023г.
- **Основные нарушения, выявляемые при проверках ГИТ, на что обратить внимание?**
- **Административная ответственность:** какие санкции (штрафы) может применить инспектор и оценка их рисков для работодателя и должностных лиц.
- **Важно! Разъяснения Верховного суда РФ при привлечении работодателя к административной ответственности.** Обзор Пленума Верховного суда РФ от 23 декабря 2021 года № 45 о рассмотрении дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением ТК РФ. Изучаем позитивные новшества: сроки давности, кратность, условия дисквалификации.

2. ПРОВЕРКА РОСКОМНАДЗОРА. Когда ее ждать и как к ней готовиться.

- Полномочия контролирующих органов. Порядок проведения проверок.
- **New!** Новый порядок организации и осуществления федерального государственного контроля (надзора) за обработкой персональных данных с 01.07.2021г (Постановление Правительства РФ от 29.06.2021 N 1046). Новые способы и методы проведения проверки; доведение результатов.
- **Что в первую очередь проверяют в 2023 году, и какие нарушения хотят обнаружить.**
- Важные изменения в законодательстве о персональных данных с 01.03.2023. Основные положения, плюсы и минусы нововведений, рекомендации по организации работы без ошибок и штрафных санкций.
- Новые правила оценки вреда, который может быть причинен субъектам персональных с 1 марта 2023г (Приказ Роскомнадзора от 27.10.2022 N 178).

- **Новый порядок уничтожения персональных данных с 1 марта 2023г.** (Приказ Роскомнадзора от 28.10.2022 N 179).
- **Внеплановые проверки с 14.02.2023г в случае утечки (информации в интернете) персональных данных в аккредитованных IT компаниях.**
- **Новые законопроекты об оборотных штрафах,** за нарушения законодательства о персональных данных, которые ожидаются к принятию в 2023г. По поручению Президента РФ -разработка законопроекта не позднее 1 июля 2023
- **Проверочный лист (список контрольных вопросов),** ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований закона 152-ФЗ (Приказ Роскомнадзора от 24.12.2021 N 253)
- **Ошибки работодателей, при работе с персональными данными.**
- **Административная ответственность за выявленные нарушения.** Судебная практика.

3. ПРОВЕРКИ МВД 2023г:

- Отмена плановых проверок и проверочных листов. Автоматизация контрольно-надзорной деятельности (проверка уведомлений МВД, регистрация...) ожидаемые новые инструменты (синхронизация и регулярное обновление баз МВД, ФНС, ПФРФ и пограничного контроля).
- **Что в первую очередь проверяют сотрудники МВД в 2023 году. – важные изменения:** Важные Изменения в ТКРФ с 1 января 2023 – неobligательность ДМС, изменение в порядке отстранения и увольнения (закон от 14.07.2022 N 240-ФЗ), ограничения иностранных работникам по видам деятельности в 2023г. Указ Президента №585 от 27.08.2022г о временных правилах регулирования положения граждан ДНР, ЛНР и Украины.). Стоимость патента (авансовые платежи) по субъектам в 2023г. Форма и порядок уведомления о заключении и расторжении трудового договора.
- Административная ответственность за нарушения при привлечении иностранной рабочей силы,
- **Ошибки в сфере привлечения и использования иностранных работников.**

4. ПРОВЕРКА СЛУЖБОЙ ЗАНЯТОСТИ 2023.

- Обязанности Работодателей по закону о занятости населения. Оперативный мониторинг.....
- Порядок и условия предоставления сведений Постановление Правительства РФ N 2576 от 30.12.2021
- Новый порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов с 1 сентября 2022 года. (Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 N 366), Законопроект о
- **Новые формы отчетов с 1 января 2023г для подачи в службу занятости** (8 отчетов вместо 5) Приказ Минтруда России от 16.12.2022 N 786.
- Расширение программы государственного субсидирования найма и продолжение ее действия в 2023г: трехэтапное предоставление субсидий. (Постановление Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134).
- **Законопроект N 275599-8(реформа закона о занятости населения):** новые формы занятости, новые принципы назначения пособия по безработице, дифференцированный подход к квотированию рабочих мест для инвалидов.
- **Проверка соблюдения Воинского учета:**
 - Нормативно-правовая база, документы по организации воинского учета: приказ об организации воинского учета, план работы по ведению воинского учета, ответственность за нарушения. **Особенности Труда на предприятиях(организациях), структурных подразделениях, участвующих в реализации Гос.оборонного заказа** (Постановление Правительства РФ от 01.08.2022 N 1365) и особенности трудовых отношений мобилизованных работников и их родственников.

5. АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ В РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ В 2023ГОДУ:

- **Дистанционный труд: практика применения в период «турбулентности».**

- ✓ Увеличение использования Дистанционного труда работодателями по причинам: общественной безопасности и защиты здоровья от заболеваний, «релокации» сотрудников за пределы РФ. Усиление контроля за работниками при работе за пределами РФ. Проекты: принятия мер регулирования в отношении дистанционных работников за пределами РФ: увеличение налогообложения, запрет на работу в отдельных организациях... Административная ответственность за нарушение дистанционного труда
- **Увольнение по инициативе Работника - Собственное желание в 2023г новые тренды судов.**
- ✓ Что нужно знать о заявлении, об увольнении предупреждении работодателя.
- ✓ Обязательные и рекомендуемые процедуры, необходимые документы, типичные ошибки и их исправление, корректировка поведения работника. Принимаем решения с учетом современной судебной практики 2022-2023г
- ✓ Основные заблуждения работников и работодателей, как с ними работать, чтобы не доводить дела до суда. Какие ошибки допускать нельзя.
- **Увольняем за алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение – новые тренды в судебной практике, как не допустить ошибок.**
- ✓ Как правильно уволить работника за алкогольное опьянение – порядок оформления, трудности и ошибки с которыми сталкивается каждый работодатель, судебная практика по оспариванию работникам увольнения, на что должен обратить внимание работодатель.
- ✓ Основные ошибки при увольнении, за алкогольное опьянение

6. ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ, ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ.

Контакты. Подать заявку на обучение Вы можете по телефонам: 8 (3822) 235-549, 8-909-542-91-76 Вадим Сергеевич. Либо по электронной почте: sistema-70@yandex.ru