



# Учебный центр СИСТЕМА

СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ, ЮРИСТОВ, КАДРОВИКОВ

sistema-70.ru

634050 г. Томск, ул. Московский тракт, 2 Г (Университетская роща), каб. 311 (3 этаж)

e-mail: sistema-70@yandex.ru

моб. +7 (909) 542-91-76

моб. +7 (909) 543-55-49

тел. +7 (3822) 235-549

тел. +7 (3822) 529-630 (факс)

## КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Исх. № 011 от 01.03.2023 г.

Директор УЦ СИСТЕМА  
Леоненко Вадим Сергеевич



Вебинар ДЛЯ КАДРОВИКОВ 22 марта 2023г. по теме:

## «Трудовое Право 2023:

**Важные изменения и тренды трудового законодательства**

**ЛЕКТОР: Зуйков Александр Константинович (г. Москва)**

Юрист, член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов "Понтифик", независимый бизнес-консультант, эксперт по решению внештатных ситуаций в области трудового права, охраны труда и взысканию дебиторской задолженности. Автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового законодательства. Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России.

Проводил обучение и консультировал такие компании как: ОАО "Северсталь", ОАО "Газпром", ОАО "РЖД", Группа компаний "ПИК", РИА НОВОСТИ, Минтранс РФ, ПАО "Сбербанк" и др.

|   |                            |
|---|----------------------------|
| <b>Дата вебинара:</b> 22 марта 2023 г.  | <b>Стоимость вебинара:</b> |
| <b>Место проведения:</b> Ваше рабочее место   | 5.900 руб.                 |
| <b>Продолжительность вебинара</b> – 1 день, 09.00 – 16.00 (время Московское)  |                            |
| <b>Документ по итогам обучения:</b> выдается сертификат установленного образца.   |                            |
| <b>Более того! Лектор оставит свои контакты (почту и телефон). Все слушатели смогут к нему обратиться бесплатно в течение 2-х месяцев после вебинара.</b> |                            |

**Целевая аудитория:** Начальников отдела кадров, инспекторов по кадрам, руководителей и специалистов отдела персонала, юристов и бухгалтеров, занимающихся кадровой работой, руководителей организаций.

**Метод ведения** – Вебинар (on-line), 09.00 – 16.00 (время Московское).

**Раздаточный материал** - Обширный методический материал рассылается всем слушателям в день вебинара.

**Документ по окончании вебинара** - Сертификат об участии в вебинаре.

### ПРОГРАММА ВЕБИНАРА:

#### 1. ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ И ТРЕНДЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 2022-2023.

- **Новые полномочия Правительство РФ** - право устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений при введении специальных мер в сфере экономики (закон от 14.07.2022 N 273-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 01.08.2022 N 1365)
- **Воинский учет 2023: Изменения в воинском учете с 8 января 2022г**(Приказ Министра обороны РФ от 22.11.2021 N 700). **Бронирование граждан, пребывающих в запасе, работающих в организации.** Административная ответственность за нарушения воинского учета.

- **Изменения в трудовом законодательстве, предоставление гарантий и компенсаций работником, мобилизованным на военную службу/ (Постановление Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677). Сложные ситуации, связанные с увольнением, предоставление гарантий(льгот) при увольнении родственникам(супруге).**
- **Новая статья ТКРФ – 351.7 особенности трудовой деятельности при мобилизации.** Рассматриваем изменения и сложные вопросы, связанные с мобилизацией с которыми работодатель сталкивается на практике. Дополнительные гарантии мобилизованным с 19.12.2022г (закон № 545-ФЗ от 19.12.2022)
- **Объединение ПФР и ФСС с 2023 (закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ), как это отразится на работе кадровика.**
- **Электронные и Бумажные трудовые книжки. Изменения в отчетности новая форма ЕФС-1 с 1 января 2023г (Постановление Правления ПФ РФ от 31.10.2022 N 245п).** Вступление в действие с 1 января 2023г нового образца бумажных трудовых книжек (Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 N 1250). Подача уведомления в СФР при заключении и расторжении договора гражданского-правового характера.
- **Ограничения на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением легковыми такси, автобусами... Новая статья ТКРФ - 328.1 с 1 марта 2023г.**
- **Оплата труда 2023: размер МРОТ в 2023г, индексация заработной платы, типичные ошибки.** Оплата труда работника, использовавшего другой день отдыха вместо двойной оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день.
- **Изменения законодательства о работе вахтовым методе с 1 марта 2023 (закон от 19.12.2022 N 545-ФЗ).**
- **Особенности предоставления дополнительных выходных дней работникам по уходу за детьми-инвалидами с 1 сентября 2023г (закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ).**
- **Правила оплаты периода незанятости творческих работников с 1 марта 2023г. (закон от 04.11.2022 N 434-ФЗ).**
- **Электронный кадровый документооборот у работодателя (закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ) – практические рекомендации: Перспективы «массового» электронного документооборота в 2023году.**
  - Порядок введения кадрового электронного документооборота. Информационное продвижение перехода на ЭКДО среди работников (способы убеждения, варианты стимулирования...) – важный ключ к успеху. Варианты ведения ЭКДО (информационная система работодателя, платформа Работа в России). Использование с 1 сентября 2022г для ЭКДО платформы Работа в России.
  - Взаимодействия Единой цифровой платформы "Работа в России" и информационной системы работодателя кадрового электронного документооборота: нормативно правовая база, порядок и требования к ЭКДО (Постановление Правительства РФ от 01.07.2022 N 1192, Постановление Правительства РФ от 13.05.2022 N 867, Приказ Роструда от 08.07.2022 N 174)
  - Как организовать работу по переходу на электронный кадровый документооборот и что прописать в Дополнительном соглашении с работником? Использование ЭКДО при проведении инструктажей при охране труда (кроме целевого) с 1 марта 2023г.
- **Особенности работы со службой занятости 2023.**
  - Обязанности Работодателей по закону о занятости населения с 01.01.2022г: Размещение сведения о свободных должностях на платформе "Работа в России", оперативный мониторинг...
  - Порядок и условия предоставления сведений Постановление Правительства РФ N 2576 от 30.12.2021.
  - Новый порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов с 1 сентября 2022 года (Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 N 366).
  - **Новые формы отчетов с 1 января 2023г для подачи в службу занятости (8 отчетов вместо 5) Приказ Минтруда России от 16.12.2022 N 786.**
  - Квотирование молодежи, на что нужно обратить внимание работодателям (перспективы развития законодательства) современная судебная практика.

- Расширение программы государственного субсидирования найма и продолжение ее действия в 2023г: трехэтапное предоставление субсидий. (Постановление Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134).
- **Проверки ГИТ 2023: Положение о надзоре за соблюдением требований Трудового законодательства, что нужно знать кадровику.** (Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230), изучаем порядок проведения и плюсы/минусы для работодателя. Профилактический визит и Рейдовый осмотр – современная замена плановых и внеплановых проверок.
- Проведения инспектором ГИТ Аудио/Видео/Фото фиксации проверки, готовимся к проверке по новым правилам. Проводим «стресс тест» соблюдения компанией обязательных требований по трудовому законодательству.
- Мораторий на проведение плановых проверок - большая часть бизнеса освобождена от плановых проверок (Постановление Правительства РФ от 01.10.2022 N 1743).
- Массовая невыплата зарплаты свыше одного месяца являться основанием для проведения внеплановой проверки при жалобах более 10 сотрудников. (Постановление Правительства РФ от 10.11.2022 N 2036).
- Новые проверочные листы по надзору за трудовым законодательством с 11марта 2022г (Приказ Роструда от 01.02.2022 N 20), в каких случаях они будут использоваться при проверках ГИТ. Использование проверочных листов для проведения кадрового аудита.
- Установление перечня индикаторов риска для работодателей. (Приказ Минтруда России от 30.11.2021 N 838н).
- Административная ответственность, какие санкции (штрафы) может применить инспектор и оценка их рисков для работодателя и должностных лиц.
- **Важно!** Разъяснения Верховного суда РФ при привлечении работодателя к административной ответственности. Обзор Пленума Верховного суда РФ от 23 декабря 2021 года № 45. Изучаем позитивные новшества: сроки давности, кратность, условия дисквалификации.
- **Охрана труда 2023: важные изменения.**
- Вступление в силу с 1 января 2023г Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 772н"Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"
- **Новый порядок расследования и учета профзаболеваний с 1 марта 2023г (Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206)**
- Обновление перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей (Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 N 1830)
- **NEW!!! Особенности проведения с 1 марта 2023г специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микро предприятиям (Приказ Минтруда России от 31.10.2022 N 699н).**
- С 1 марта 2023 года специалисты отдельных организаций и ИП будут проходить проверку знания требований охраны труда на сайте ЕИСОТ (Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334)
- **Новое Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда с 1 сентября 2022г.** (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464). Вступление в действие с 1 марта 2023г отдельных пунктов положения.
- Изучаем новшества: плюсы и минусы для работодателя. Инструктажи по охране труда: порядок проведения, порядок ведения журналов регистрации инструктажей. Стажировка по охране труда. Что необходимо сделать Работодателю. Спорные вопросы(нюансы) неурегулированные постановлением, Возможные ошибки с большими штрафными санкциями из-за неправильного применения порядка обучения. Практические рекомендации. Ведение реестра ИП и юридических лицах, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и сведения об

обученных по охране труда лицах с 1 марта 2023г. Проект по уточнению требований о прохождении работниками внепланового обучения по охране труда.

- **Правила проведения эвакуационных мероприятий с 1 марта 2023г** при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (Постановление Правительства РФ от 19.09.2022 N 1654).
  - **Обновлены Правила с 07.01.2023г** устанавливающие требования к организации и осуществлению технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии (Приказ Минэнерго России от 12.08.2022 N 811).
  - **Вступление в действие с 1 сентября 2023 года** новых правил обеспечения СИЗ и смывающими средствами работников. (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н, Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н).
  - **NEW!!!** Федеральный закон от 29.12.2022 N 629-ФЗ о возможности проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния здоровья работников с 1 сентября 2023года.
  - **Алгоритм действий работодателя, чтобы избежать ошибок.**
- **Иностранцы работники 2023 – важные изменения:** Упрощенное получение гражданство для граждан Украины, Важные Изменения в ТКРФ с 1 января 2023 – необязательность ДМС, изменение в порядке отстранения и увольнения (закон от 14.07.2022 N 240-ФЗ), ограничения иностранных работникам по видам деятельности в 2023г. Указ Президента №585 от 27.08.2022г о временных правилах регулирования положения граждан ДНР, ЛНР и Украины. Важные аспекты привлечения иностранных работников к труду в «санкционный период», на что нужно обратить внимание и какие ошибки в работе не допустимы (не знание закона не освобождает от ответственности). Стоимость патента (авансовые платежи) по субъектам в 2023г.

**Другие изменения трудового законодательства на дату проведения семинара.**

## **2. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ В ЭПОХУ «ЦИФРОВИЗАЦИИ» ТРУДА И ЭКДО – УСИЛЕНИЯ КОНТРОЛЯ.**

- **Важные изменения в законодательстве о персональных данных с 01.03.2023.**  
Основные положения, плюсы и минусы нововведений, рекомендации по организации работы без ошибок и штрафных санкций.
- **Новые правила оценки вреда, который может быть причинен субъектам персональных с 1 марта 2023г** (Приказ Роскомнадзора от 27.10.2022 N 178).
- **Новый порядок уничтожения перснальных данных с 1 марта 2023г.** (Приказ Роскомнадзора от 28.10.2022 N 179).
- **Правила принятия решения Роскомнадзором о запрещении или об ограничении трансграничной передачи персональных данных** (Постановление Правительства РФ от 16.01.2023 N 24).
- **Увеличение административной ответственности в 2021 -2022гг.**
- **Противостояние Роскомнадзора в «санкционный период» с «IT гигантами»** (Facebook, Instagram, Twitter, Google AdWords, YouTube...), как это может отразиться на работе российских компаний.
- **Новые законопроекты об оборотных штрафах, за нарушения законодательства о персональных данных, которые ожидаются к принятию в 2023г.**
- **ЭКДО и персональные данные:**
  - ✓ **Обработка персональных данных родственников и иных лиц, имеющих отношение к работникам (детей, родителей, супругов и др.):** прием сведений, обработка, хранение, уничтожение.
  - ✓ **Сбор дополнительных персональных данных работника в силу закона (дистанционный труд, электронный документооборот).**
- **Порядок организации и осуществления федерального государственного контроля (надзора) за обработкой персональных данных с 01.07.2021г** (Постановление

Правительства РФ от 29.06.2021 N 1046). Новые способы и методы проведения проверки; доведение результатов. Фото и видео фиксация нарушений.

- Возможные ошибки при работе с персональными данными.

### 3. АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ В РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ В 2023 ГОДУ:

- **Дистанционный труд: практика применения в период «турбулентности».**
  - Увеличение использования Дистанционного труда работодателями по причинам: общественной безопасности и защиты здоровья от заболеваний, «релокации» сотрудников за пределы РФ.
  - Осуществление Дистанционного труда работниками за пределами РФ: правовое регулирование, трудовая деятельность в России из-за границы(возможна или нет и в каком виде), налогообложение резидентов и нерезидентов( ожидаемые изменения по заявлению Минфина), Усиление контроля за работниками при работе за пределами РФ: Роскомнадзор(доступ к базам – трансграничная передача), ФНС – резидент/нерезидент, правоохранительные органы по обеспечению безопасности и предотвращению государственного или коммерческого шпионажа.
- **«Самозанятые» Налог на профессиональный доход (Федеральный закон от 27.11.2018 N 422-ФЗ).** Правовое регулирование отношений с самозанятыми гражданами. **Количество самозанятых в РФ (более 6.5 млн), перспективы развития и использования. Плюсы для Компаний (Работодателей) и возможные ошибки и риски.** Необходимые условия для отношений с самозанятыми: нюансы и особенности.
  - Как правильно построить систему взаимоотношений с «самозанятыми», чтобы не признали их трудовыми отношениями. Кто должен заниматься оформлением договорных отношений с самозанятыми. Возможность использования электронных площадок для работы с самозанятыми.
- **Кадровый аудит своими силами:**
  - Экспресс – Аудит: быстро, грамотно, бесплатно и эффективно, делимся секретами проведения. Аудит должностных инструкций – привлечение к работе непосредственных руководителей структурных руководителей, формируем систему мотивацию руководителей по соблюдению Трудового законодательства. Использование ресурса Онлайн Инспекции РФ, для прохождения аудита.
  - Типичные ошибки работодателей по: заработной плате, предоставлению отпусков, рабочему времени, сверхурочной работе, материальной ответственности, дистанционный труд, охране труда...
  - Обобщаем результаты, вносим изменения и поправки в ЛНА. Исправляем ошибки.
  - **Закладываем основу успешного оформления (внесению изменений) ЛНА: ПВТР, Должностные инструкции...** Практические рекомендации по минимизации современных рисков.
- **Увольнение по инициативе Работника - Собственное желание в 2023г.**
  - Что нужно знать о заявлении, об увольнении предупреждении работодателя.
  - Обязательные и рекомендуемые процедуры, необходимые документы, типичные ошибки и их исправление, корректировка поведения работника. Принимаем решения с учетом современной судебной практики.
  - Основные заблуждения работников и работодателей, как с ними работать, чтобы не доводить дела до суда.
- **Актуальная судебная практика по увольнениям работника в «санкционный период»:** учитываем тенденции судов при прекращении трудовых отношений.

### 4. ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ, ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ.

\*\*\*\*\*

**Контакты.** Подать заявку на обучение Вы можете по телефонам: 8 (3822) 235-549, 8-909-542-91-76 Вадим Сергеевич. Либо по электронной почте: sistema-70@yandex.ru