



# Учебный центр СИСТЕМА

СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ, ЮРИСТОВ, КАДРОВИКОВ

sistema-70.ru

634050 г. Томск, ул. Московский тракт, 2 Г (Университетская роща), каб. 311 (3 этаж)

e-mail: sistema-70@yandex.ru

моб. +7 (909) 542-91-76

моб. +7 (909) 543-55-49

тел. +7 (3822) 235-549

тел. +7 (3822) 529-630 (факс)

## КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Исх. № 003 от 09.01.2024 г.

Директор УЦ СИСТЕМА  
Леоненко Вадим Сергеевич



Семинар ДЛЯ КАДРОВИКОВ ВО ВЛАДИВОСТОКЕ 01 февраля 2024г. по теме:

## «ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО 2024»

**Новации тренды в работе с персоналом.**

**Изучаем новые правила и практические рекомендации,  
чтобы избежать ошибок!**

**ЛЕКТОР: Зуйков Александр Константинович (г. Москва)**

Юрист, член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов "Понтифик", независимый бизнес-консультант, эксперт по решению внештатных ситуаций в области трудового права, охраны труда и взысканию дебиторской задолженности. Автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового законодательства. Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России.

Проводил обучение и консультировал такие компании как: ОАО "Северсталь", ОАО "Газпром", ОАО "РЖД", Группа компаний "ПИК", РИА НОВОСТИ, Минтранс РФ, ПАО "Сбербанк" и др.

<b>Дата проведения:</b> 01 февраля 2024 г.	<b>Стоимость обучения:</b> 11.900 руб.
<b>Место проведения:</b> Владивосток, ул. Набережная, 20 (конференц-зал гостиницы «Экватор»)	Скидки: 2 и более чел. - <b>10.710</b> руб. (- 10%)
<b>Продолжительность обучения</b> – 1 день, 10.00 – 17.00	Скидки: 3 и более чел. - <b>10.115</b> руб. (- 15%)
	Скидки: 4 и более чел. - <b>9.520</b> руб. (- 20%)
<b>Документ по итогам обучения:</b> выдается сертификат установленного образца.	
<b>Более того! Лектор не уходит из зала пока не ответит на все вопросы слушателей (около часа). Также лектор оставит свои контакты (почту и телефон). Все слушатели смогут к нему обратиться бесплатно в течение 2-х месяцев после семинара.</b>	

**Целевая аудитория:** работники кадровых служб, юристы, руководители, бухгалтеры.

**Метод ведения** - Очный семинар. Владивосток, ул. Набережная, 20, 10.00 – 17.00.

**Раздаточный материал** - Обширный методический материал рассылается всем слушателям в день семинара.

**Документ по окончанию семинара** - именной сертификат установленного образца.

**Программа семинара:**

**1. ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ И ТРЕНДЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 2024г.**

- Особенности предоставления дополнительных выходных дней работникам по уходу за детьми-инвалидами с 1 сентября 2023г (закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ). Смягчены требования при трудоустройстве несовершеннолетних (закон 259-ФЗ). Рекомендации, что необходимо прописать в ЛНА.
  - Новые гарантии одиноким матерям, вдовам ветеранов боевых действий....
  - Новые правила работы с архивными документами с 17.09.2023: организации хранения, комплектования, учета и использования архивных документов. (Приказ Росархива от 31.07.2023 N 77).
  - Обновление проверочных листов в 2023г по надзору за трудовым законодательством, по надзору за обработкой персональных данных. (Приказ Роструда от 01.02.2022 N 20; Приказ Роскомнадзора от 24.12.2021 N 253).
  - Увеличение административной ответственности в 2024году, за нарушения законодательства о персональных штрафах: большие штрафы за отсутствие согласия на обработку, за не уведомление Роскомнадзора, введение оборотных штрафов за утечку персональных данных (закон от 12.12.2023 589-ФЗ).
  - Новые индикаторы риска с 1 августа 2023г нарушения обязательных требований трудового законодательства, которые являются основанием для проверки ГИТ (Приказ Минтруда России от 27.03.2023 N 215н). Добавление новых индикаторов рисков в 2024годы (Проект Минтруда).
  - Новый перечень творческих профессий и должностей с 04.07.2023 (Распоряжение Правительства РФ от 04.07.2023 N 1777-р).
  - Оплата труда 2024: размер МРОТ в 2024г( 19242р), индексация заработной платы, типичные ошибки. Оплата труда работника, использовавшего другой день отдыха вместо двойной оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день, оплата в ночное время. Позиция КСРФ по оплате сверхурочной работы (Постановление КС РФ от 27.06.2023 N 35-П) Законопроект об изменении оплаты сверхурочной работы (оплата с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат на одинарную ставку или оклад.
- Замена денежной компенсацией при увольнении неиспользованные работником дни отдыха в связи с работой в выходные дни- новая позиция КСРФ (Постановление КС РФ от 06.12.2023 N 56-П).
- **№W!** Реформа Закона о Занятости населения 2024(Новый закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ), как он повлияет на деятельность работодателя: изучаем новшества, дифференцированный подход по квотированию инвалидов. **Формы и сроки отчетов для подачи в службу занятости.** Программа государственного субсидирования найма работников в 2024 году (Постановление Правительства № 362).

#### **Охрана труда 2024: изменения с 1 сентября 2023года:**

- ✓ Проведение медосмотров дистанционно (Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ). Правила проведения\_дистанционные медосмотров для работников (Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 N 866)
- ✓ Новые правила предрейсовых осмотров с 1 сентября 2023г (Приказ Минздрава России от 30.05.2023г №266).
- ✓ Планируемое обновление 1 марта 2024г Правил проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров работников (Проект Минздрава).
- ✓ Личная медицинская книжка в форме электронного документа (Приказ Минздрава России от 18.02.2022 N 90н, Приказ Роспотребнадзора от 21.02.2022 N 55)
- ✓ Новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств (Приказы Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н и 767н).
- ✓ Оформление результатов специальной оценки условий труда в электронном виде с 1 сентября 2023 года (закон №381-ФЗ от 24.07.2023).
- ✓ Новый список профессий и должностей с 26.08.2023г, по которым осуществляется профессиональное обучение (Приказ Минпросвещения России от 14.07.2023 N 534) Новая методика проведения Спец. оценки с 01 сентября 2024г(Приказ Минтруда России от 21.11.2023 N 817н).
- ✓ **!!!Законопроект о внесении изменений в ТКРФ:** новые обязанности работодателя, новая статья 214.3. «Личный кабинет по охране труда работодателя», актуализация порядка расследования, оформления несчастных случаев.

## Воинский учет 2024:

- ✓ Новые правила в Воинском учете изменения законодательства в 2023/2024г: формирование реестра воинского учета, взаимодействие с военкоматом через Гос.услуги, сроки подачи и другие важные изменения, что необходимо знать работодателю.
- ✓ Важные изменения нормативно-правовых документов в Воинском учете (Положения о воинском учете №719, Постановление Правительства РФ от 25.07.2023 N 1211) в связи с внедрением «цифровых» технологий в воинском учете.
- ✓ Увеличение предельного возраста пребывания в запасе и увеличение призывного возраста с 1 января 2024 (закон 24.07.2023г №326-ФЗ: закон от 04.08.2023 N 439-ФЗ).
- ✓ New! Увеличение административной ответственности с 1 октября 2023 за правонарушения в области воинского учета (закон от 31.07.2023 N 404-ФЗ), Полномочия Военных комиссариатов по привлечению к административной ответственности нарушителей воинского учета. Сроки давности.
- ✓ Изменения с 04.08.2023 Статьи 351.7 ТК РФ особенности трудовой деятельности при мобилизации.
- ✓ Другие изменения трудового законодательства 2024 на дату проведения семинара.

## Иностранные работники 2024 – важные изменения:

- ✓ Изменения закона 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в РФ», вступившие в силу в 2023 и в 2024г (законы от 29.12.2022 N 602-ФЗ, от 13.06.2023 N 215-ФЗ, от 10.07.2023 N 316-ФЗ). Особенности работы иностранцев ВКС в 2024году
- ✓ Отмена предоставления документов, подтверждающих миграционный учет для оформления патента с 10.07.2023г.
- ✓ Новый список профессий иностранцев с 15.12.2023, которым легче получить гражданство РФ (Приказ Минтруда России от 15.05.2023 N 460н). Новый Перечень профессий с 15.12.2023г визовых иностранных граждан - квалифицированных специалистов, на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, разрешений на работу не распространяются (Приказ Минтруда России от 15.05.2023 N 459н)
- ✓ Обязательная форма для уведомления МВД иностранным работником, получившим патент при трудоустройстве с 07.01.2024г(Приказ МВД России от 05.09.2023 N 655)
- ✓ Ограничения по привлечению с иностранных работников по видам деятельности в 2024 (Постановление Правительства РФ от 16.09.2023 N 1511). Ограничения по видам деятельности по субъектам РФ. Стоимость патента по субъектам РФ.

## 2. СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР: особенности заключения/прекращения в новых реалиях.

- Особенности заключения срочного трудового договора.
- Что необходимо сделать и предпринять, чтобы законно заключить срочный трудовой договор с учетом новейшей судебной практике? Какие основания заключения срочного трудового договора лучше использовать, а от каких воздержаться.
- Позиция Конституционного и Верховного суда РФ по срочному трудовому договору, заключенному на основании срочного договора между контрагентами. (Определение КСРФ от 19.05.2020 N 25-П, Определение ВС РФ от 19.07.2021 N 85-КГПР21-1-К1).
- Изменение срока(продление) срочного трудового договора: отсутствие законодательного запрета на продление, алгоритм действий работодателей, современная судебная практика по продлению срочных трудовых договоров. Переход с постоянного трудового договора (не определенный срок) на срочный договор. В каких случаях это возможно и порядок оформления.
- Как правильно прекратить срочный трудовой договор, какие ошибки нельзя совершать. Принимаем решения на основе современной судебной практике. Прекращение срочного трудового с мобилизованным работником: новые особенности установленные ТК РФ

### 3. ВАЖНЫЕ И АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ И ТРЕНДЫ В РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ.

- **Работа по совместительству «замена» сверхурочной работы.**
- ✓ В каких случаях работа будет законной, рассматриваем алгоритм, минимизируем риски работодателя; Совместительство и Дистанционный труд – новый тренд в трудовых отношениях, изучаем преимущества.
- **Новые позиции Конституционного Суда РФ в трудовом праве:** Нельзя лишать стимулирующей части зарплаты (премии, квартальной, годовой...) из-за дисциплинарного взыскания на весь период его действия (Постановление КС РФ от 15.06.2023 N 32-П). Запрет на отказ в выплате обещанного выходного пособия при увольнении по соглашению сторон (Постановление от 13.07.2023 N 40-П). Денежная компенсации при увольнении неиспользованных отгулов за работу в выходные/праздничные дни. (Постановление КС РФ от 06.12.2023 N 56-П)
- **Увольняем Работника за прогул – с учетом последних тенденций судов.** Что считается прогулом по закону и по судебной практике (3 дня прогула подряд, суды считают недостаточным для увольнения). Случаи, сходные с прогулом: разграничение и схема взаимоотношений с работником. распространенная проблема работодателей. Почему не стоит долго, откладывать увольнение, а принимать решение оперативно.
- ✓ **Увольнение за длительный прогул** - законный алгоритм увольнения с соблюдением интересов компании, обходим подводные камни и риски. Типичные нарушения работодателя при увольнении работника за виновные действия и дисциплинарный проступок, как основания для восстановления, уволенного на работе. Как работодателю правильно применить дисциплинарные меры в связи с прогулом и какие, чтобы в суде иметь сильную позиции защиты.
- ✓ **Актуальная судебная практика 2022/2023-** новые тренды судов по трудовым спорам, что необходимо знать Работодателю.
- ✓ **Проверка соискателя** (работника при конфликтных ситуациях): организуем работу с учетом современных(доступных) технологий: форма СТД- СФР, Поиск соискателя по судебным делам...

### 4. ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ, ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ.

\*\*\*\*\*

**Контакты.** Подать заявку на обучение Вы можете по телефонам: 8 (3822) 235-549, 8-909-542-91-76 Вадим Сергеевич. Либо по электронной почте: [sistema-70@yandex.ru](mailto:sistema-70@yandex.ru)