



Учебный центр СИСТЕМА

СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ, ЮРИСТОВ, КАДРОВИКОВ

sistema-70.ru

634050 г. Томск, ул. Московский тракт, 2 Г (Университетская роща), каб. 311 (3 этаж)
e-mail: sistema-70@yandex.ru
моб. +7 (909) 542-91-76
моб. +7 (909) 543-55-49
тел. +7 (3822) 235-549
тел. +7 (3822) 529-630 (факс)

КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Исх. № 012 от 09.01.2024 г.

Директор УЦ СИСТЕМА
Леоненко Вадим Сергеевич



Семинар ДЛЯ КАДРОВИКОВ В ИРКУТСКЕ 13 марта 2024г. по теме:

«ТРУДОВОЕ ПРАВО 2024»

Новации и тренды в работе с персоналом.

Изучаем новые правила и практические рекомендации, чтобы избежать ошибок.

ЛЕКТОР: Зуйков Александр Константинович (г. Москва)

Юрист, член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов "Понтифик", независимый бизнес-консультант, эксперт по решению внештатных ситуаций в области трудового права, охраны труда и взысканию дебиторской задолженности. Автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового законодательства. Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России.

Проводил обучение и консультировал такие компании как: ОАО "Северсталь", ОАО "Газпром", ОАО "РЖД", Группа компаний "ПИК", РИА НОВОСТИ, Минтранс РФ, ПАО "Сбербанк" и др.

Дата проведения: 13 марта 2024 г. Место проведения: Иркутск, ул. Лермонтова, 253 (конференц-зал библиотеки им. И. И. Молчанова-Сибирского) Продолжительность обучения – 1 день, 10.00 – 17.00	Стоимость обучения: 10.900 руб. Скидки: 2 и более чел. - 9.810 руб. (- 10%) Скидки: 3 и более чел. - 9.265 руб. (- 15%) Скидки: 4 и более чел. - 8.720 руб. (- 20%)
Документ по итогам обучения: выдается сертификат установленного образца.	
Более того! Лектор не уходит из зала пока не ответит на все вопросы слушателей (около часа). Также лектор оставит свои контакты (почту и телефон). Все слушатели смогут к нему обратиться бесплатно в течение 2-х месяцев после семинара.	

Целевая аудитория: работники кадровых служб, юристы, руководители, бухгалтеры.

Метод ведения - Очный семинар. Иркутск, ул. Лермонтова, 253, 10.00 – 17.00.

Раздаточный материал - Обширный методический материал рассылается всем слушателям в день семинара.

Документ по окончании семинара - именной сертификат установленного образца.

Программа семинара:

1. Важные изменения и тренды Трудового Законодательства 2024г.

- Изменения с 01.01.2024г в статье отпуск по уходу за ребёнком (ст 256 ТК РФ).

- Изменения с февраля 2024г в ст 261 ТК РФ: расширение трудовых гарантий для одиноких родителей.
- Особенности предоставления дополнительных выходных дней работникам по уходу за детьми-инвалидами с 1 сентября 2023г (закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ). Смягчены требования при трудоустройстве несовершеннолетних (закон 259-ФЗ).
- Новые правила работы с архивными документами с 17.09.2023: организации хранения, комплектования, учета и использования архивных документов. (Приказ Росархива от 31.07.2023 N 77)
- Новые индикаторы риска с 1 августа 2023г нарушения обязательных требований трудового законодательства, которые являются основанием для проверки ГИТ (Приказ Минтруда России от 27.03.2023 N 215н).
- Обновление проверочных листов, по надзору за обработкой Персональных данных. (; Приказ Роскомнадзора от 24.12.2021 N 253). Новые индикаторы риска по надзору за Персональными данными.
- Увеличение штрафов с 23.12.2023г за обработку Персональных данных без согласия и биометрии (закон от 12.12.2023 N 589-ФЗ).
- Новый перечень творческих профессий и должностей с 04.07.2023 (Распоряжение Правительства РФ от 04.07.2023 N 1777-р).
- Оплата труда 2024: размер МРОТ в 2024г(19242р), индексация заработной платы, типичные ошибки. Важные Изменения в ст 236 ТК РФ. Оплата труда работника, использовавшего другой день отдыха вместо двойной оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (оплата отгулов при увольнении Позиция КСРФ), оплата в ночное время. Позиция КСРФ по оплате сверхурочной работы (Постановление КС РФ от 27.06.2023 N 35-П) Законопроект об изменении оплаты сверхурочной работы (оплата с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат на одинарную ставку или оклад. Ограничения в снижении премии - Позиция КСРФ.
- Законопроекты о внесении изменений в ТК РФ с 01.09.2024 на основе Постановлений Конституционного суда РФ.

NeW! Реформа Закона о Занятости населения 2024(Новый закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ), как он повлияет на деятельность работодателя: изучаем новшества, дифференцированный подход по квотированию инвалидов. **Формы и сроки отчетов для подачи в службу занятости.** Программа государственного субсидирования найма работников в 2024 году (Постановление Правительства № 362).

Охрана труда 2024: изменения с 1 сентября 2023года:

- ✓ Проведение медосмотров дистанционно (Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ). Правила проведения дистанционные медосмотров для работников (Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 N 866).
- ✓ Новые правила предрейсовых осмотров с 1 сентября 2023г (Приказ Минздрава России от 30.05.2023г №266).
- ✓ Планируемое обновление 1 марта 2024г Правил проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров работников (Проект Минздрава).
- ✓ Личная медицинская книжка в форме электронного документа (Приказ Минздрава России от 18.02.2022 N 90н, Приказ Роспотребнадзора от 21.02.2022 N 55).
- ✓ Новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств (Приказы Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н и 767н).
- ✓ Оформление результатов специальной оценки условий труда в электронном виде с 1 сентября 2023 года (закон №381-ФЗ от 24.07.2023).
- ✓ Новый список профессий и должностей с 26.08.2023г, по которым осуществляется профессиональное обучение (Приказ Минпросвещения России от 14.07.2023 N 534).
- ✓ **!!Законопроект о внесении изменений в ТК РФ:** новые обязанности работодателя, новая статья 214.3. «Личный кабинет по охране труда работодателя», актуализация порядка расследования, оформления несчастных случаев.

Воинский учет 2024:

- ✓ Новые правила в Воинском учете изменения законодательства в 2023/2024г: формирование реестра воинского учета, взаимодействие с военкоматом через Гос.услуги, сроки подачи и другие важные изменения, что необходимо знать работодателю.
- ✓ Важные изменения нормативно-правовых документов в Воинском учете (Положения о воинском учете №719, Постановление Правительства РФ от 25.07.2023 N 1211) в связи с внедрением «цифровых» технологий в воинском учете.
- ✓ Увеличение предельного возраста пребывания в запасе и увеличение призывного возраста с 1 января 2024 (закон 24.07.2023г №326-ФЗ: закон от 04.08.2023 N 439-ФЗ).
- ✓ New! Увеличение административной ответственности с 1 октября 2023 за правонарушения в области воинского учета (закон от 31.07.2023 N 404-ФЗ), Полномочия Военных комиссариатов по привлечению к административной ответственности нарушителей воинского учета. Сроки давности.
- ✓ Изменения в Статье 351.7 ТК РФ особенности трудовой деятельности при мобилизации.
- ✓ Другие изменения трудового законодательства 2024 на дату проведения.

2. Иностранцы работники 2024 – важные изменения:

- **ВАЖНЫЕ** Изменения закона 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в РФ», вступившие в силу в 2023 и в 2024году (федеральные законы от 29.12.2022 N 602-ФЗ, от 13.06.2023 N 215-ФЗ, от 10.07.2023 N 316-ФЗ. **Важные изменения закона 115-ФЗ с 1 марта и с 23 июня 2024г** (закон от 25.12.2023 N 648-ФЗ). Что необходимо знать Работодателю о новых правилах. **Предоставление иностранным специалистам высокой квалификации бессрочного вида на жительство, Увеличение уровня заработной платы для ВКС (750 тыс. руб. за квартал с 01.03.2024). Разрешение на временное проживание в целях получения образования. Отмена предоставления документов, подтверждающих миграционный учет для оформления патента с 10.07.2023г. Извещение об аннулировании РВП или Вида на жительство посредством портала Гос. услуг.**
- ✓ **Новый список профессий иностранцев с 15.12.2023, которым легче получить гражданство РФ** (Приказ Минтруда России от 15.05.2023 N 460н). Новый Перечень профессий с 15.12.2023г визовых иностранных граждан - квалифицированных специалистов, на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, разрешений на работу не распространяются (Приказ Минтруда России от 15.05.2023 N 459н).
- ✓ **Обязательная форма для уведомления МВД иностранным работником, получившим патент при трудоустройстве с 07.01.2024г**(Приказ МВД России от 05.09.2023 N 655).
- ✓ **Ограничения по привлечению с иностранных работников по видам деятельности в 2024**(Постановление Правительства РФ от 16.09.2023 N 1511). Ограничения по видам деятельности по субъектам РФ. **Стоимость патента по субъектам РФ**

3. Срочный Трудовой Договор: особенности заключения/прекращения в новых реалиях:

- Особенности заключения срочного трудового договора.
- **Что необходимо сделать и предпринять, чтобы законно заключить срочный трудовой договор с учетом новейшей судебной практике? Какие основания заключения срочного трудового договора лучше использовать, а от каких воздержаться.**
- **Позиция Конституционного и Верховного суда РФ по срочному трудовому договору, заключенному на основании срочного договора между контрагентами.** (Определение КСРФ от 19.05.2020 N 25-П, Определение ВС РФ от 19.07.2021 N 85-КГПР21-1-К1).
- **Изменение срока(продление) срочного трудового договора:** отсутствие законодательного запрете на продление, алгоритм действий работодателей, современная судебная практика по продлению срочных трудовых договоров. Переход с постоянного трудового договора (не определенный срок) на срочный договор. В каких случаях это возможно и порядок оформления. **Как правильно прекратить срочный трудовой договор, какие ошибки нельзя совершать. Принимаем решения на основе современной**

судебной практике. Прекращение срочного трудового с мобилизованным работником: новые особенности установленные ТКРФ

4. Важные и актуальные вопросы и тренды в работы с персоналом:

- **Работа по совместительству «замена» сверхурочной работы.**
В каких случаях работа будет законной, рассматриваем алгоритм, минимизируем риски работодателя; Совместительство и Дистанционный труд – новый тренд в трудовых отношениях, изучаем преимущества.
- **Увольняем Работника за прогул – с учетом последних тенденций судов.** Что считается прогулом по закону и по судебной практике (3 дня прогула подряд, суды считают недостаточным для увольнения). Случаи, сходные с прогулом: разграничение и схема взаимоотношений с работником. распространенная проблема работодателей. Почему не стоит долго, откладывать увольнение, а принимать решение оперативно.
- ✓ **Увольнение за длительный прогул** - законный алгоритм увольнения с соблюдением интересов компании, обходим подводные камни и риски. Типичные нарушения работодателя при увольнении работника за виновные действия и дисциплинарный проступок, как основания для восстановления, уволенного на работе. Как работодателю правильно применить дисциплинарные меры в связи с прогулом и какие, чтобы в суде иметь сильную позиции защиты.
- ✓ **Актуальная судебная практика 2022/2024-** новые тренды судов по трудовым спорам, что необходимо знать Работодателю по увольнению по собственному желанию, по соглашению сторон....
- ✓ **Проверка соискателя** (работника при конфликтных ситуациях): организуем работу с учетом современных(доступных) технологий: форма СТД- СФР, Поиск соискателя по судебным делам...

5. ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ, ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ.

Контакты. Подать заявку на обучение Вы можете по телефонам: 8 (3822) 235-549, 8-909-542-91-76 Вадим Сергеевич. Либо по электронной почте: sistema-70@yandex.ru