



Учебный центр СИСТЕМА

СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ, ЮРИСТОВ, КАДРОВИКОВ

sistema-70.ru

634050 г. Томск, ул. Московский тракт, 2 Г (Университетская роща), каб. 311 (3 этаж)

e-mail: sistema-70@yandex.ru

моб. +7 (909) 542-91-76

моб. +7 (909) 543-55-49

тел. +7 (3822) 235-549

тел. +7 (3822) 529-630 (факс)

КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Исх. № 019 от 09.01.2024 г.

Директор УЦ СИСТЕМА
Леоненко Вадим Сергеевич



Вебинар ДЛЯ КАДРОВИКОВ 24 апреля 2024г. по теме:

«ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 2024»

Новации и тренды в работе с персоналом.

Изучаем новые правила и практические рекомендации, чтобы избежать ошибок.

ЛЕКТОР: Зуйков Александр Константинович (г. Москва)

Юрист, член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов "Понтифик", независимый бизнес-консультант, эксперт по решению внештатных ситуаций в области трудового права, охраны труда и взысканию дебиторской задолженности. Автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового законодательства. Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России.

Проводил обучение и консультировал такие компании как: ОАО "Северсталь", ОАО "Газпром", ОАО "РЖД", Группа компаний "ПИК", РИА НОВОСТИ, Минтранс РФ, ПАО "Сбербанк" и др.

Дата вебинара: 24 апреля 2024 г.	Стоимость вебинара:
Место проведения: Ваше рабочее место	9.900 руб.
Продолжительность вебинара – 1 день, 09.00 – 16.00 (время Московское)	
Документ по итогам обучения: выдается сертификат установленного образца.	
Более того! Лектор оставит свои контакты (почту и телефон). Все слушатели смогут к нему обратиться бесплатно в течение 2-х месяцев после вебинара.	

Целевая аудитория: Начальников отдела кадров, инспекторов по кадрам, руководителей и специалистов отдела персонала, юристов и бухгалтеров, занимающихся кадровой работой, руководителей организаций.

Метод ведения – Вебинар (on-line), 09.00 – 16.00 (время Московское).

Раздаточный материал - Обширный методический материал рассылается всем слушателям в день вебинара.

Документ по окончании вебинара - Сертификат об участии в вебинаре.

ПРОГРАММА ВЕБИНАРА:

1. Важные изменения и тренды Трудового Законодательства 2024г.

➤ Важные изменения с 01.01.2024г статьи 256 ТК РФ Отпуск по уходу за ребёнком.

- Изменения с 25.02.2024г в ст. 261 ТК РФ: расширение трудовых гарантий для одиноких родителей.
- Ожидаемое внесение изменений в ТК РФ (май –июль) социальной направленности, увеличение льгот и гарантий (участники боевых действий, предпенсионеры, многодетные...).
- Особенности предоставления дополнительных выходных дней работникам по уходу за детьми-инвалидами с 1 сентября 2023г (закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ). Смягчены требования при трудоустройстве несовершеннолетних (закон 259-ФЗ).
- **Новые правила работы с архивными документами с 17.09.2023:** организации хранения, комплектования, учета и использования архивных документов. (Приказ Росархива от 31.07.2023 N 77).
- **Новые индикаторы риска с 1 августа 2023г нарушения** обязательных требований трудового законодательства, которые являются основанием для проверки ГИТ (Приказ Минтруда России от 27.03.2023 N 215н).
- **Новый перечень творческих профессий и должностей с 04.07.2023** (Распоряжение Правительства РФ от 04.07.2023 N 1777-р),
- **Оплата труда 2024: размер МРОТ в 2024г(19242р), индексация заработной платы, типичные ошибки.** Важные Изменения в ст 236 ТК РФ. Оплата труда работника, использовавшего другой день отдыха вместо двойной оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (оплата отгулов при увольнении Позиция КСРФ), оплата в ночное время. Позиция КСРФ по оплате сверхурочной работы (Постановление КС РФ от 27.06.2023 N 35-П) Законопроект об изменении оплаты сверхурочной работы (оплата с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат на одинарную ставку или оклад. Ограничения в снижении премии - Позиция КСРФ.
 - **Законопроекты о внесении изменений в ТК РФ с 01.09.2024 на основе Постановлений Конституционного суда РФ.**
 - **NeW! Реформа Закона о Занятости населения 2024(Новый закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ), как он повлияет на деятельность работодателя:** изучаем новшества, дифференцированный подход по квотированию инвалидов. **Формы и сроки отчетов для подачи в службу занятости.** Программа государственного субсидирования найма работников в 2024году (Постановление Правительства № 362).

Персональные данные – важные аспекты.

- **Обновление проверочных листов, по надзору за обработкой Персональных данных** (Приказ Роскомнадзора от 24.12.2021 N 253). **Новые индикаторы риска по надзору за Персональными данными.**
- **NeW! Увеличение штрафов с 23.12.2023г за обработку Персональных данных без согласия и биометрия** (закон от 12.12.2023 N 589-ФЗ) Новый проект об увеличении штрафов внесен в Госдуму (штрафы за не уведомление Роскомнадзора, оборотные штрафы за утечку персональных данных).
- ✓ **Порядок оформления письменного согласия на обработку и распространение персональных данных.**
- ✓ **Обработка персональных данных работников: прием сведений, обработка, хранение, уничтожение.**
- ✓ **Обработка персональных данных родственников и иных лиц, имеющих отношение к работникам (детей, родителей, супругов и др.): прием сведений, обработка, хранение, уничтожение.**
- ✓ **Ошибки работодателей, при работе с персональными данными.**

Охрана труда 2024: изменения с 1 сентября 2023года:

- **Проведение медосмотров дистанционно** (Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ). Правила проведения_дистанционные медосмотров для работников (Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 N 866).
- **Новые правила предрейсовых осмотров с 1 сентября 2023г** (Приказ Минздрава России от 30.05.2023г №266).
- **Планируемое обновление в 2024г Правил проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров работников** (Проект Минздрава).

- Личная медицинская книжка в форме электронного документа (Приказ Минздрава России от 18.02.2022 N 90н, Приказ Роспотребнадзора от 21.02.2022 N 55).
- Новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств (Приказы Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н и 767н).
- Оформление результатов специальной оценки условий труда в электронном виде с 1 сентября 2023 года (закон №381-ФЗ от 24.07.2023)
- Новый список профессий и должностей с 26.08.2023г, по которым осуществляется профессиональное обучение (Приказ Минпросвещения России от 14.07.2023 N 534).

Воинский учет 2024:

- ✓ **Новые правила в Воинском учете изменения законодательства в 2023/2024г: формирование реестра воинского учета, взаимодействие с военкоматом через Гос.услуги, сроки подачи и другие важные изменения, что необходимо знать работодателю.**
- ✓ **Важные изменения нормативно-правовых документов в Воинском учете (Положения о воинском учете №719, Постановление Правительства РФ от 25.07.2023 N 1211) в связи с внедрением «цифровых» технологий в воинском учете.**
- ✓ **Увеличение предельного возраста пребывания в запасе и увеличение призывного возраста с 1 января 2024 (закон 24.07.2023г №326-ФЗ: закон от 04.08.2023 N 439-ФЗ).**
- ✓ **New! Увеличение административной ответственности с 1 октября 2023 за правонарушения в области воинского учета (закон от 31.07.2023 N 404-ФЗ), Полномочия Военных комиссариатов по Изменения в Статье 351.7 ТКРФ особенности трудовой деятельности при мобилизации.**
- ✓ **Важные Законопроекты в ТКРФ, ожидаемое вступление в силу 01.09.2024г.**
- ✓ **Другие изменения трудового законодательства 2024 на дату проведения.**

2. Иностранцы работники 2024 – важные изменения:

- ✓ **ВАЖНЫЕ Изменения закона 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в РФ», вступившие в силу в 2023 и в 2024году (федеральные законы от 29.12.2022 N 602-ФЗ, от 13.06.2023 N 215-ФЗ, от 10.07.2023 N 316-ФЗ. **Важные изменения закона 115-ФЗ с 1 марта и с 23 июня 2024г (закон от 25.12.2023 N 648-ФЗ). Что необходимо знать Работодателю о новых правилах. Предоставление иностранным специалистам высокой квалификации бессрочного вида на жительство, Увеличение уровня заработной платы для ВКС (750 тыс. руб. за квартал с 01.03.2024). Разрешение на временное проживание в целях получения образования. Отмена предоставления документов, подтверждающих миграционный учет для оформления патента с 10.07.2023г. Извещение об аннулировании РВП или Вида на жительство посредством портала Гос. услуг.****
- ✓ **Новый список профессий иностранцев с 15.12.2023, которым легче получить гражданство РФ (Приказ Минтруда России от 15.05.2023 N 460н). Новый Перечень профессий с 15.12.2023г визовых иностранных граждан - квалифицированных специалистов, на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, разрешений на работу не распространяются (Приказ Минтруда России от 15.05.2023 N 459н).**
- ✓ **Обязательная форма для уведомления МВД иностранным работником, получившим патент при трудоустройстве с 07.01.2024г(Приказ МВД России от 05.09.2023 N 655)**
- ✓ **Ограничения по привлечению с иностранных работников по видам деятельности в 2024(Постановление Правительства РФ от 16.09.2023 N 1511). Ограничения по видам деятельности по субъектам РФ. Стоимость патента по субъектам РФ.**

3. Работа со службой занятости и «Особенными кадрами» в 2024году.

- ✓ **New! Реформа Закона о Занятости населения 2024(Новый закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ), как он повлияет на деятельность работодателя: изучаем новшества, дифференцированный подход по квотированию инвалидов. **Формы и сроки отчетов для подачи в службу занятости.** Программа государственного субсидирования найма работников в 2024году (Постановление Правительства № 362).**
- ✓ **Квотирование инвалидов. Новый Порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов Проект Постановления Правительства РФ который вступит в силу с 1 сентября 2024г – отмена Постановления от 14.03.2022 N 366.**

Трудоустройство инвалидов по совместительству и дистанционно. Установление сокращенного рабочего дня для инвалидов. Предоставление отпусков ежегодного оплачиваемого и льготного отпуска без сохранения заработной платы. Документы, предъявляемые при приеме на работу. Требования к оснащению рабочих мест для инвалидов, Требования к оснащению рабочих мест для инвалидов, Особенности увольнения в случае установления «нерабочей» группы инвалидности.

- ✓ **Особенности труда беременных женщин, и лиц с семейными обязанностями:** В каких случаях можно отказать в приеме на работу беременной? Что такое «легкий труд»? Как быть, если перевод на легкий труд невозможен? Почему беременная сотрудница не боится дисциплинарных взысканий? **Отпуск по уходу за ребёнком до 1.5 лет: важные изменения с 01.01.2024г**(закон №620-ФЗ от 19.12.2023)
- ✓ **Многодетные родители: права, гарантии и компенсации.**
- ✓ **Гарантии и права работников-доноров, что необходимо знать. Важные нюансы.**
- ✓ **Особенности труда пенсионеров.**

4. «Самозанятые»: Налог на профессиональный доход (закон N 422-ФЗ) - успешный эксперимент:

- ✓ Количество «самозанятых» в РФ более 9 миллионов.
- ✓ Правовое регулирование отношений с самозанятыми гражданами. Как правильно построить систему взаимоотношений с «самозанятыми», чтобы не признали их трудовыми отношениями. Кто должен заниматься оформлением договорных отношений с самозанятыми.
- ✓ Возможность использования электронных площадок для работы с самозанятыми.

5. Увольнения работников: Важная Судебная практика по увольнениям работника в 2022-2024г - учитываем тенденции судов при прекращении трудовых отношений (позиция защиты работников усиливается) практические рекомендации и алгоритмы:

- по инициативе работника;
- по соглашению сторон;
- сокращению штата;
- за дисциплинарные взыскания.

6. Ответы на вопросы, практические рекомендации.

Контакты. Подать заявку на обучение Вы можете по телефонам: 8 (3822) 235-549, 8-909-542-91-76 Вадим Сергеевич. Либо по электронной почте: sistema-70@yandex.ru