



Учебный центр СИСТЕМА

СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ, ЮРИСТОВ, КАДРОВИКОВ

sistema-70.ru

634050 г. Томск, ул. Московский тракт, 2 Г (Университетская роща), каб. 413 (4 этаж)

e-mail: sistema-70@yandex.ru

моб. +7 (909) 542-91-76

моб. +7 (909) 543-55-49

тел. +7 (3822) 235-549

тел. +7 (3822) 529-630 (факс)

КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Исх. № 017 от 26.08.2025 г.

Директор УЦ СИСТЕМА
Леоненко Вадим Сергеевич



Семинар ДЛЯ КАДРОВИКОВ В СМОЛЕНСКЕ 18 сентября 2025 по теме:

«ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО 2025/2026: АНАЛИЗИРУЕМ ВАЖНЫЕ НОВАЦИИ И ТРЕНДЫ»

Сложные вопросы применения новых норм на практике.

Актуальная судебная практика для кадровика!

ЛЕКТОР: Зуйков Александр Константинович (г. Москва)

Юрист, член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов "Понтифик", независимый бизнес-консультант, эксперт по решению внештатных ситуаций в области трудового права, охраны труда и взысканию дебиторской задолженности. Автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового законодательства. Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России.

Проводил обучение и консультировал такие компании как: ОАО "Северсталь", ОАО "Газпром", ОАО "РЖД", Группа компаний "ПИК", РИА НОВОСТИ, Минтранс РФ, ПАО "Сбербанк" и др.

Дата проведения: 18 сентября 2025 г.	Стоимость обучения: 11.900 руб.
Место проведения: Смоленск, пр. Строителей, 23 (Конференц-зал Гостиницы «Стандарт отель»)	Скидки: 2 и более чел. - 10.710 руб. (- 10%)
Продолжительность обучения – 1 день, 10.00 – 17.00	Скидки: 3 и более чел. - 10.115 руб. (- 15%)
Документ по итогам обучения: выдается именной сертификат установленного образца.	
Более того! Лектор не уходит из зала пока не ответит на все вопросы слушателей (около часа).	
Также лектор оставит свои контакты (почту и телефон). Все слушатели смогут к нему обратиться бесплатно в течение 2-х месяцев после семинара.	

Целевая аудитория: работники кадровых служб, юристы, руководители, бухгалтеры.

Метод ведения - Очный семинар 18 сентября 2025. Смоленск, пр. Строителей, 23, 10.00 – 17.00.

Раздаточный материал - Обширный методический материал рассылается всем слушателям в день семинара.

Документ по окончании семинара - именной сертификат установленного образца.

ВЫ УЗНАЕТЕ (краткое содержание):

1. Изменения трудового законодательства.
2. Заработная плата 2025/2026.
3. Оптимизация фонда оплаты труда с сохранением штата работников.
4. Реформа закона о занятости населения 2024/2025.
5. Воинский учет 2025: практическое внедрение «цифровых технологий» началось.
6. Персональные данные 2025\2026.
7. Охрана ТРУДА /2025.
8. Иностранцы работники 2025 – важные изменения.
9. Дистанционный труд 2025.
10. Проверки ГИТ 2025-2026 гг.
11. Ответы на вопросы, практические рекомендации.

Программа семинара:

1. ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

- **Изменения с 01.09.2025г статьи 268 ТК РФ.**
- **Изменения с 11.08.2025г статьи 178 ТК РФ выплата выходного пособия.**
- **Изменения с 07.04.2025г статьи 128 ТК РФ – отпуск без сохранения оплаты.**
- **Изменения статья 59 ТК РФ – основания заключения срочного трудового договора.**
- **Изменения с 1 марта 2025г статьи 351.7 ТК РФ (гарантии мобилизованным и контрактникам участникам СВО).**
- **Новый классификатор профессий «ОК 016-2025. с 01.01.2026г: как применять в работе. (Приказ Росстандарта от 16.05.2025 N 423-ст).**
- **Изменения с 25.02.2024г в ст. 261 ТК РФ: расширение трудовых гарантий для одиноких родителей.**
- **Новая статья 264.1 ТК РФ с 06.04.2024 гарантии супруге погибшего ветерана боевых действий.**
- **Изменения с 01.09.2024г статьи 115 ТК РФ. Законопроект 2025 об увеличении оплачиваемого отпуска ветеранам боевых действий.**

2. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА 2025/2026:

- **МРОТ 2025, МРОТ 2026г – рост на 20.6%. Важные Изменения в ст 236 ТК РФ. Ограничения в снижении премии - Позиция КСРФ.**
- **Закон об изменении ст. 178 ТК РФ вступил в силу с 11.08.2025 (на основе Постановление КСРФ) оплата выходного пособия при сокращении штата при условии трудоустройства по совместительству до увольнения.**
- **Новая статья в ТК РФ с 1 марта 2025г - 158.1 Основные направления по противодействию задолженности по ЗП.**
- **С 01марта 2025 Новая статья в ТК РФ-351.8 -Доплата за Наставничество.**
Наставничество по новому закону с 2025 года: как оплачивать и оформлять документально. Претензии к работодателям, которые не заключают договор о наставничестве с сотрудниками, которые оказывают помощь и консультируют коллег, т.е. выполняют работу наставника.
- **Важные изменения статьи 153 ТК РФ 1 марта 2025г.** Компенсация при увольнении неиспользованных отгулов за работу в выходные дни. Учитываем нюансы с целью защиты интересов работодателя. Актуальные вопросы привлечения работника к труду в выходной день.
- **Изменения статьи 152 ТК РФ 1 сентября 2024 «Оплата сверхурочной работы».**
- **Важные изменения статьи 135 ТК РФ с 01.09.2025г. Что необходимо учитывать работодателю при разработки системы поощрения и в каких случаях данная позиция суда не будет применяться (возможности «депремирования» остаются не смотря на позицию КСРФ).**

3. ОПТИМИЗАЦИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА С СОХРАНЕНИЕМ ШТАТА РАБОТНИКОВ.

Разработка и внедрение новой системы оплаты труда, отражающей все современные риски и возможности, что необходимо учесть. Стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии...), доплаты за Эффективность (результаты за КРІ как внедрить и сделать систему жизнеспособной - инструмент повышения мотивации и производительности труда. «Депремирование».

- Особенности удержания из заработной платы работника (аванс, неотработанные дни отпуска при увольнении, счетная ошибка), рассматриваем сложные вопросы. Возмещение дистанционному сотруднику расходов за при использовании оборудования (электричество, интернет, связь...).
- Изменения с 1 сентября 2025 года в письменных договорах, устанавливающих полную материальную ответственность: новые перечни должностей, работ и типовые формы (Приказ Минтруда России от 16.04.2025 N 251н).
- С 01.09.2025г действует ново Постановление Правительства о минимальном размере оплаты труда в ночное время (Постановление от 04.04.2025 N 436).
- Переход на выплату зарплаты цифровыми рублями с 01.01.2026г. Что нужно знать Работодателям и Сотрудникам.
- Неполное рабочее время: тренд лето-осень 2025 (неполная рабочая неделя, неполный день), отпуска без сохранения ЗП: изучаем процедуру, особенности, плюсы и минусы, осуществление разъяснительной работы.
- Основные ошибки при ЗП.
- Новое Положение о командировках с 01.09.2025г (Постановление Правительства РФ от 16.04.2025 N 501).

4. РЕФОРМА ЗАКОНА О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ 2024/2025 (Новый закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ), изучаем новшества, дифференцированный подход по квотированию инвалидов.

- ✓ **!!! Усиление ответственности за невыполнение квоты для инвалидов с 20.11.2024. Изменение ст.5.42.** Штрафы на работодателей от 50 до 100тыс, на ИП от 30 до 50 тыс. Новый Импульс для увеличения количества проверок со стороны службы занятости.
- ✓ Квотирование инвалидов. Новый Порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов с 1 сентября 2024г (Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 N 709). Проект изменений лс 01.03.2026: 1 инвалид (участник СВО) равен 2 квотам, - Новые Формы отчетности (Приказ Минтруда России от 16.04.2024 N 195н).

5. ВОИНСКИЙ УЧЕТ 2025: ПРАКТИЧЕСКОЕ ВНЕДРЕНИЕ «ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ» НАЧАЛОСЬ.

- ✓ **NEW!!!** С 09.05.2025 Личный Кабинет Юр. лиц для передачи информации по Воинскому учету заработал (прием, перевод, увольнение) вход через сайт Реестр Повесток (реестрповесток.рф).
- ✓ **Что необходимо сделать после запуска РЕЕСТРА ВОИНСКОГО УЧЕТА с 1 ноября 2024г,** чтобы не получить большие штрафы, когда заработает обмен информацией с гос. органами. Увеличение проверок Военкоматами и усиление контроля за ВУ со стороны гос.органов.
- ✓ Увеличение ответственности с 07.07.2025г 2023 Усиление контроля в 2025 и 2026 году со стороны государственных органов по ведению воинского учета Работодателями уже началось, как правильно действовать при контактах с военкоматами.
- ✓ Основные ошибки в Воинском учете, ответы на сложные вопросы.

6. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ 2025/2026:

- **НОВЫЕ РАЗМЕРЫ ШТРАФОВ с 30 мая 2025г:** «оборотные штрафы» за утечку персональных данных, увеличение ответственности за не уведомление Роскомнадзора(закон от 30.11.2024 N 420-ФЗ). Штраф за утечку информации более 1 тыс. субъектов –от 3 млн. рублей. Изучаем изменения и рассматриваем действия

работодателя, как минимизировать возможные крупные штрафы, так как обезопасить 100% от утечек не возможно.

New!!! С 11 декабря 2024г Уголовная ответственность за Персональные данные: новая статья 272.1 УКРФ. Уголовная ответственность за незаконное использование компьютерной информации, содержащей персональные данные, разбираемся подробно в изменениях, чтобы не допустить нарушений подпадающие под Уголовную ответственность.

- **!!! Передача обезличенных персональных данных в Минцифры с 1 сентября 2025 года** (закон от 08.08.2024 N 233-ФЗ). Изучаем новые правила и обязанности операторов.
- Требования к обезличиванию персональных данных, а также методы и правила их обезличивания с 01.09.2025(Постановление Правительства РФ от 01.08.2025 N 1154).
- **Изменения в законе о Персональных данных вступивших в действие в 2025году.**
- **Перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля за обработкой персональных данных** (Приказ Минцифры России от 15.11.2021 N 1187).

7. ОХРАНА ТРУДА /2025:

- С 1 марта 2026г Новые нормы переноса и подъема тяжестей для несовершеннолетних (Приказ Минтруда России от 10.06.2025 N 369н).
- С 01.09.2025г продлевается срок действия ряда Правил по охране труда (Приказ Минтруда России от 29.04.2025 N 287н).
- С 1 сентября 2025г применяется обновленный порядок проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, (Постановление Правительства РФ от 24.04.2025 N 551).
- Новые Требования с 1 марта 2025г к размещению использованию и хранению аптечек первой помощи (Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 398н).
- Важные изменения в оказании первой помощи, пострадавшим с 1 сентября 2024г.
- Изменение состава аптечки первой помощи с 01.09.2024г Состав аптечки первой помощи работникам изменится с 1 сентября (Приказ Минздрава России от 24.05.2024 N 262н).
- Новые Требования к размещению использованию и хранению аптечек первой помощи – с 1 марта 2025г (Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 398н).
- Порядок оказания первой помощи с 01.09.2024г, что необходимо сделать Работодателю. (Приказ Минздрава России от 03.05.2024 N 220н).
- Новая Методика проведения специальной оценки условий труда с 1 сентября 2024г (Приказ Минтруда № 817н от 21.11.2023г). Что изменилось, изучаем новшества.
- С 01.09.2025г **Новые особенности проведения спец.оценки на рабочих местах по отдельным направлениям. Новые Приказы** Минтруда России №186н -197н).
- **!!! Проект Изменения с 1 сентября 2025 Приказа 699н,** - возможность самостоятельно проводить спец. оценку субъекту малого предпринимательства (численность не превышает 100чел) по 86 видам деятельности. Изучаем ожидаемые новшества, с возможностью экономии бюджета компании при проведении спец. оценки с помощью экспертной компании.
- **!!! Проект Минтруда:** СОУТ и обучение по охране труда предложено информировать работников через Госуслуги.
- Новый порядок обучения Пожарной безопасности 1 сентября 2025 года (Приказ МЧС России от 16.12.2024 N 1120). Изучаем порядок и нововведения.
- *Другие изменения трудового законодательства 2025 на дату проведения.*

8. ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ 2025 – ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ:

- **NeW! Новая Реформа привлечения иностранной рабочей силы: «Режим высылки» с 05.02.2025г** (Закон от 08.08.2024 N 260-ФЗ). Что необходимо знать работодателю, и как подготовиться, чтобы избежать штрафов и не потерять иностранных работников. Осложнение привлечения иностранных граждан к труду после террористических актов – обсуждаем практические проблемы и варианты их решения.

- **Сокращение сроков пребывания с 1 января 2025г (закон №260-ФЗ от 08.08.2024)**
Срок временного пребывания в Российской Федерации «безвизового иностранца» сокращен в двое, не может превышать девяносто суток суммарно в течение одного календарного года.
- **!!! ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ закона 115-ФЗ с 01.09.2025г** в сфере привлечения иностранных граждан к труду (работа по 1 патенту в 2-х субъектах) и проведение **ЭКСПЕРИМЕНТА** в Москве и МО по дополнительному механизму учету иностранных граждан (закон от 23.05.2025 N 121-ФЗ).
- **!!!!** Изменения с 11.08.2025г статьи 15.1 и 18 закона 115-ФЗ: освобождение визовых иностранных работников в рамках квоты от требования подтверждения знания русского языка.
- Указ Президента РФ от 25.07.2025г: Особенности правового положения граждан Республики Молдова в РФ.
- Указ Президента РФ от 19.08.2024г об оказании гуманитарной поддержки лицам, разделяющим традиционные российско-духовные ценности. Иностранцам, желающим переехать в РФ из-за деструктивной политики своих государств, предоставлено право обратиться с заявлением о выдаче разрешения на временное проживание без экзамена по русскому языку, истории России и основам российского законодательства.
- Ограничения по привлечению с иностранных работников по видам деятельности в 2025г.
- Массовое принятие ограничений Субъектами РФ в 2025г (приняли более 54 субъектов) при работе по патенту или разрешению на работу на территории субъекта РФ – что необходимо знать, важные действия работодателя.
- Обновление Приказа МВД от 30.07.2020 N 536 – формы и порядок уведомления.

9. ДИСТАНЦИОННЫЙ ТРУД 2025:

- Увеличение использования Дистанционного труда работодателями по объективным причинам: общественной безопасности и защиты здоровья, «релокация» сотрудников за пределы РФ, «кадровый голод», работа по расширению присутствия товаров (работ услуг) работодателя в других субъектах РФ (торговые и региональные представители на дистанционном труде).
- Осуществление Дистанционного труда работниками за пределами РФ.
- Налогообложение нерезидентов при дистанционном труде. Основания увольнения, при работе за пределами РФ – рассматриваем нюансы.
- **Дистанционный труд и Воинский учет:** Почему не стоит бояться Дистанционному работнику (гражданину РФ). В каком случае на дистанционного работника по законодательству не ведется Воинский учет не в организации не в военкомате. Как это доказать работодателю.
- **Важные аспекты Дистанционного труда: совместительство, районный коэффициент, неполное рабочее время. Подводные нюансы, с которыми может столкнуться работодатель.**
- **Дистанционный труд и совместительство** – новый тренд в работе: плюсы и преимущества для работодателя. Законное основание для заключения срочного трудового договора.
- Советы по организации дистанционной работы для повышения эффективности труда, какие ошибки допускать нельзя.
- **Привлечение дистанционного работника к дисциплинарной ответственности:** порядок, фиксирование проступков, ознакомление с приказом.
- Особенности прекращения трудовых отношений дистанционными работниками с учетом судебной практике 2024-2025г.

10. ПРОВЕРКИ ГИТ 2025-2026 гг:

- Правила проведения проверок. Виды профилактических мероприятий. Виды контрольно-надзорных мероприятий. Изменения, вступившие в силу в 2025 году.

- отмена моратория на плановые проверки. Расширение комплексного подхода по отраслям и индикаторам риска.
- положение о надзоре за соблюдением требований трудового законодательства – запланировано продление действия еще на 1 год до 31.12.2026 г. (Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230).
- новые индикаторы риска. Нарушения обязательных требований, которые являются основанием для проверки ГИТ.
- Алгоритм подготовки к проверке ГИТ.
- 5 важных элементов позитивного контакта.
- признание отношений, следующих из договоров ГПХ, трудовыми.
- Законопроект (принятие закона – осень 2025) о закреплении в ТК РФ новых признаков трудового договора (просчитываем риски). Новые полномочия инспекции ГИТ.
- административная ответственность, какие санкции (штрафы) может применить инспектор и оценка их рисков для работодателя и должностных лиц.
- разъяснения Верховного суда РФ при привлечении работодателя к административной ответственности.

Закладываем основу успешного оформления (внесению изменений) ЛНА: ПВТР, Должностные инструкции... Практические рекомендации по минимизации современных рисков в трудовых спорах с «Кадровыми экстремистами».

11. ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ, ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ.

Контакты. Подать заявку на обучение Вы можете по телефонам: 8 (3822) 235-549, 8-909-542-91-76 Вадим Сергеевич. Либо по электронной почте: sistema-70@yandex.ru