



Учебный центр СИСТЕМА

СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ, ЮРИСТОВ, КАДРОВИКОВ

sistema-70.ru

634050 г. Томск, ул. Московский тракт, 2 Г (Университетская роща), каб. 413 (4 этаж)

e-mail: sistema-70@yandex.ru

моб. +7 (909) 542-91-76

моб. +7 (909) 543-55-49

тел. +7 (3822) 235-549

тел. +7 (3822) 529-630 (факс)



Приглашаем на семинар-практикум
одного из лучших экспертов России в области
трудового законодательства –
Александра Зуйкова
(г. Москва)

Тема семинара:

«ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО 2026/2027: АНАЛИЗИРУЕМ ВАЖНЫЕ НОВАЦИИ И ТРЕНДЫ»

Сложные вопросы применения новых норм на практике.

Актуальная судебная практика для кадровика.

15-16 октября 2026 года, Владивосток

Зуйков Александр Константинович, г. Москва:

- Юрист, член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов "Понтифик".
- Независимый бизнес-консультант, эксперт по решению внештатных ситуаций в области трудового права, охраны труда и взысканию дебиторской задолженности.
- Автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового законодательства.
- Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России.
- Проводил обучение и консультировал такие компании как: ОАО "Северсталь", ОАО "Газпром", ОАО "РЖД", Группа компаний "ПИК", РИА НОВОСТИ, Минтранс РФ, ПАО "Сбербанк" и др.



Целевая аудитория: работники кадровых служб, юристы, руководители, бухгалтеры.

Метод ведения - Очный 2-дневный семинар 15-16 октября 2026 г. Владивосток, ул. Набережная, 20, 10.00 – 17.00.

Раздаточный материал - Обширный методический материал рассылается всем слушателям в день семинара.

Документ по окончании семинара - именной сертификат установленного образца.

Более того! Лектор не уходит из зала пока не ответит на все вопросы слушателей (около часа). Также лектор оставит свои контакты (почту и телефон). Все слушатели смогут к нему обратиться бесплатно в течение 2-х месяцев после семинара.

ПРОГРАММА СЕМИНАРА:

I ДЕНЬ – 15 октября 2026.

1. ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 2026-2027.

- Изменения Трудового Кодекса с 01.09.2026г: статья 71 (испытание при приеме на работу), статья 128 (отпуск без сохранения ЗП).
- С 01.09.2026 Новая статья в ТКРФ 186.1 Гарантии и компенсации работникам пострадавшим Ч/С.
Важные изменения с 01.09.2026 в ТКРФ по Сверхурочной работе (ст. 99, ст. 152, 329.1 ТКРФ). Сверхурочная работа до 240 часов, Разбираем нововведения, вопросы работы сверхустановленной нормы рабочего времени. Какие есть законные варианты решения кадрового «голода».
- Изменения с 01.09.2026 в статьи 185.1 ТКРФ (диспансеризация) Разбираем нововведения.
- Изменения с 01 марта 2027г в ТКРФ – «стажировка», новая статья в кодексе 351.9, основания заключения срочного трудового договора.
- Изменения статьи 179 ТКРФ с 01.09.2026.
Важные изменения статьи 125 ТКРФ (отзыв из отпуска) с 01.09.2026.
- !!!Изменения статьи 59 ТКРФ Срочный трудовой договор. С 01.09.2026г увеличиваются критерии для заключения срочного трудового договора «субъект малого предпринимательства» с 35 чел. до 70. Разбираем нововведения и вопросы заключения срочного ТД, варианты действий работодателя.
- Изменения с 01.03.2026г статьи 327.6 ТКРФ.
- Изменения с 01.09.2025г статьи 268 ТКРФ.
- Изменения с 11.08.2025г статьи 178, 318 ТКРФ оплата выходного пособия при сокращении штата при условии трудоустройства по совместительству до увольнения.
- Изменения с 07.04.2025г статьи 128 ТКРФ – отпуск без сохранения оплаты.
- Изменения в 2025-2026 году статьи 351.7 ТКРФ (гарантии мобилизованным и контрактникам участникам СВО).
- Гарантии супруге погибшего ветерана боевых действий - статья 264.1 ТКРФ
- Новый классификатор профессий «ОК 016-2025. с 01.01.2026г: как применять в работе. (Приказ Росстандарта от 16.05.2025 N 423-ст). Действия кадровика.

Заработная плата 2026/2027:

- МРОТ 2026г – рост на 20.6%. Мрот 2027. Важные Изменения в ст 236 ТКРФ. Ограничения в снижении премии. Индексация Заработной платы – как оформить с целью защиты интересов работодателя и соблюдения требования законодательства.
- Новая статья в ТКРФ с 1 марта 2025 г - 158.1 Основные направления по противодействию задолженности по ЗП. Как это повлияет на работу компаний

➤ **С 01 марта 2025 Новая статья в ТКРФ-351.8 -Доплата за Наставничество.**

Наставничество по новому закону с 2025 года: как оплачивать и оформлять документально. Претензии к работодателям, которые не заключают договор о наставничестве с сотрудниками, которые оказывают помощь и консультируют коллег, т.е. выполняют работу наставника.

➤ **Изменения статьи 153 ТКРФ 1 марта 2025г.** Компенсация при увольнении неиспользованных отгулов за работу в выходные дни. Учитываем нюансы с целью защиты интересов работодателя. Актуальные вопросы привлечения работника к труду в выходной день.

➤ **Важные изменения статьи 135 ТКРФ с 01.09.2025г.** Что необходимо учитывать работодателю при разработки системы поощрения и в каких случаях данная позиция суда не будет применяться (возможности «депремирования» остаются не смотря на позицию КСРФ). Новая судебная практика об уменьшении премии за дисциплинарные проступки.

➤ **Важно! Статья 300 ТКРФ не соответствует Конституции РФ.** Конституционный суд РФ указал считать компенсацию за неиспользованный междувахтовый отдых при увольнении до конца вахты, пока не внесут изменения в ТКРФ (Постановление Конституционного Суда РФ от 06.02.2026 N 5-П).

Оптимизация фонда оплаты труда с сохранением штата работников.

Разработка и внедрение новой системы оплаты труда, отражающей все современные риски и возможности, что необходимо учесть. Стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии...), доплаты за Эффективность (результаты за KPI как внедрить и сделать систему жизнеспособной - инструмент повышения мотивации и производительности труда. «Депремирование».

➤ Особенности удержания из заработной платы работника (аванс, неотработанные дни отпуска при увольнении, счетная ошибка), рассматриваем сложные вопросы. Возмещение дистанционному сотруднику расходов за при использовании оборудования (электричество, интернет, связь...).

➤ **Изменения с 1 сентября 2025 года в письменных договорах, устанавливающих полную материальную ответственность: новые перечни должностей, работ и типовые формы** (Приказ Минтруда России от 16.04.2025 N 251н).

➤ **С 01.09.2025г** действует новое Постановление Правительства о минимальном размере оплаты труда в ночное время (Постановление от 04.04.2025 N 436).

➤ **Переход на выплату зарплаты цифровыми рублями с 01.09.2026г.** Что нужно знать Работодателям и Сотрудникам.

➤ **Неполное рабочее время: тренд 2026 (неполная рабочая неделя, неполный день), отпуска без сохранения ЗП: изучаем процедуру, особенности, плюсы и минусы, осуществление разъяснительной работы. Изменения статьи 99 ТКРФ с 01.09.2026.**

➤ **Уголовная ответственность за невыплату ЗП ст. 145.1 УКРФ изменения с 20.01.2026.** Увеличение уголовных дел с 2025г.

➤ **Основные ошибки при ЗП.**

➤ **Положение о командировках с 01.09.2025г** (Постановление Правительства РФ от 16.04.2025 N 501).

➤ **Ожидаемые законопроекты.**

Работа со службой Занятости населения 2026 изучаем новшества, дифференцированный подход по квотированию инвалидов, практику применения.

✓ **!!! Усиление ответственности за невыполнение квоты для инвалидов с 20.11.2024.** Изменение ст.5.42. Штрафы на работодателей от 50 до 100тыс, на ИП от 30 до 50 тыс. Новый Импульс для увеличения количества проверок со стороны службы занятости.

- **Квотирование инвалидов. Новый Порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов** (Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 N 709). Изменения с 01.09.2026 г и с 20.11.2025: 1 инвалид (участник СВО) равен 2 квотам, Формы отчетности обновлены с 01.09.2026 (Приказ Минтруда России от 16.04.2024 N 195н).

- **Работники - инвалиды: особенности труда, что необходимо знать работодателю. Выдача с 01.03.2026г электронных справок об инвалидности через портал Гос.услуг (Постановление Правительства от 03.03.2025 №91). Трудоустройство инвалидов по совместительству и дистанционно.** Установление сокращенного рабочего дня для инвалидов. Предоставление отпусков ежегодного оплачиваемого и льготного отпуска без сохранения заработной платы. Документы, предъявляемые при приеме на работу. Требования к оснащению рабочих мест для инвалидов, Требования к оснащению рабочих мест для инвалидов, Особенности увольнения в случае установления «нерабочей» группы инвалидности.

2. ВОИНСКИЙ УЧЕТ 2026: ПРАКТИЧЕСКОЕ ВНЕДРЕНИЕ «ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ» НАЧАЛОСЬ.

- **Нормативно-правовая база. Новые правила в Воинском учете с последними изменениями:** формировании реестра воинского учета, взаимодействие с военкоматом через Гос.услуги установление запретов и ограничений для граждан, установление новых обязанностей на работодателя изучаем новшества, плюсы и минусы для Работодателя чтобы избежать ошибок.
 - **Важные изменения закона "О воинской обязанности и военной службе» 2025-2026 году.** Применения временных мер, направленных на обеспечение явки по повестке военного комиссариата.
 - **Важные изменения нормативно-правовых документов в Воинском учете** (Положения о воинском учете №719, Постановление Правительства РФ от 25.07.2023 N 1211) **в связи с внедрением «цифровых» технологий в воинском учете.**
 - **NEW!!! С 09.05.2025 Личный Кабинет Юр. лиц для передачи информации по Воинскому учету заработал** (прием, перевод, увольнение.) вход через сайт Реестр Повесток (реестрповесток.рф) – что необходимо сделать после запуска РЕЕСТРА ВОИНСКОГО УЧЕТА, чтобы не получить большие штрафы, когда заработает обмен информацией с гос. органами. **Увеличение проверок Военкоматами и усиление контроля за ВУ со стороны гос.органов.**
 - **!!! Массовое получение военнообязанными работниками информации с портала Гос.услуг** о внесении их в Реестр. Действия работника/работодателя.
 - **Документы по организации воинского учета: приказ об организации воинского учета, план работы по ведению воинского учета, ...**
 - **Дистанционный труд и Воинский учет:** Почему не стоит бояться Дистанционному работнику (гражданину РФ) Воинского учета, если он работает на Работодателя из РФ за границей. В каком случае на дистанционного работника по законодательству не ведется Воинский учет не в организации не в военкомате. Как это доказать работодателю.
 - ✓ **Отсрочки от призыва на срочную военную службу ИТ- специалистов до 30 лет (Указ Президента РФ от 04.09.2023 №660.**
 - **Инструкция по организации воинского учета. Приказ Министра обороны РФ от 22.11.2021 N 700. Карточка гражданина, подлежащего воинскому учету (форма №10)** Основная отчетность работодателей в военкомат.
 - **Административной ответственность за правонарушения по воинскому учету:**
 - **Увеличение ответственности с 07.07.2025г, изменения с 01.01.2026.** Усиление контроля в 2026-2027 году со стороны государственных органов по ведению воинского учета Работодателями уже началось, как правильно действовать при контактах с военкоматами.
 - **Бронирование граждан 2026, пребывающих в запасе, работающих в организации.** Нормативно-правовая база специального воинского учета (бронирования) граждан, пребывающих в запасе ВС РФ. Новые критерии бронирования работников с марта 2025г по кодам ВУС и обновленные списки предприятий и организаций по видам деятельности...
- Основные ошибки в Воинском учете, ответы на сложные вопросы.**

3. ОХРАНА ТРУДА 2025/2026:

Изменения по охране труда с 01.09.2026г:

- **!!! Обучение по охране труда: изменения с 01.09.2026 года**, обновление и продление действия Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464, регулирующее порядок обучения по ОТ и проверки знания требований охраны труда действует, изучаем изменения, и действия работодателя.
- **Новые особенности работы и отдыха водителей вступят в силу с 1 сентября 2026 года** (Приказ Минтранса России от 14.04.2026 N 160).
- **Новая форма справка** донору с 01.09 2026г медицинском обследовании и совершении донации крови или ее компонентов. (Приказ Минздрава России от 18.05.2026 N 447н).
- **С 1 марта 2026г Новые нормы переноса и подъема тяжестей для несовершеннолетних** (Приказ Минтруда России от 10.06.2025 N 369н).
- **Обязательное Психиатрическое освидетельствование (ОПО), порядок проведения, изменения с 01 марта 2026г.**
- **С 01.09.2025г Продлевается срок действия ряда Правил по охране труда**(Приказ Минтруда России от 29.04.2025 N 287н).
- **С 1 сентября 2025г применяется обновленный порядок проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы,** (Постановление Правительства РФ от 24.04.2025 N 551).
- **Новые Требования с 1 марта 2025г к размещению использованию и хранению аптечек первой помощи** (Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 398н).
- **New! С 1 сентября 2025 года документы о медпомощи после несчастного случая на производстве нужно оформлять по новым формам** (Приказ Минздрава России от 11.04.2025 N 196н).
- **Новые Требования к размещению использованию и хранению аптечек первой помощи – с 1 марта 2025г** (Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 398н).
- Новая Методика проведения специальной оценки условий труда с 1 сентября 2024г (Приказ Минтруда № 817н от 21.11.2023г). Что изменилось, изучаем новшества.
- **С 01.09.2025г Новые особенности проведения спец. оценки на рабочих местах по отдельным направлениям. Новые Приказы** Минтруда России №186н -197н).
- **!!! Изменения Приказа 699н, с 01.09.2026г** - возможность самостоятельно(бесплатно) проводить спец. оценку субъекту малого предпринимательства (численность не превышает 100чел) по 55 видам деятельности. Изучаем ожидаемые новшества, с возможностью экономии бюджета компании при проведении спец. оценки с помощью экспертной компании. (Постановление Правительства РФ от 26.01.2026 N 39).
- **Специальная оценка условий труда и обучение по охране труда с 22.11.2025г Минтруд будет информировать работников через Госуслуги.** (Приказ Минтруда России от 07.10.2025 N 599н). Рассматриваем новшества, плюсы и минусы(риски) работодателя.
- **Новый порядок обучения Пожарной безопасности 1 сентября 2025 года**(Приказ МЧС России от 16.12.2024 N 1120). Изучаем порядок и действия работодателя.
- **Другие изменения трудового законодательства 2026 на дату проведения.**

4. ПРОВЕРКИ ГИТ 2026 г:

- Плановые проверки на 2026г – практическое отражение деятельности ГИТ. Расширение комплексного подхода по отраслям и индикаторам риска.
- **Положение о надзоре за соблюдением требований Трудового законодательства продлено еще на 1 год до 31.12.2026г** (Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230), Важные изменения 2025-2026г изучаем порядок проведения и плюсы/минусы для работодателя. Профилактический визит, Обязательный профилактический визит– современная замена плановых и внеплановых проверок, разбираемся в отличиях плановой проверки и обязательного профилактического визита. Сервис для субъектов МП- возможность заказать(пригласить) на профилактический визит инспектора ГИТ.

- **!!! С 01.01.2027г Новое ПОЛОЖЕНИЕ** о надзоре за соблюдением требований Трудового законодательства (Проект Правительства). Введение новой категории риска с ежегодной плановой проверкой - чрезвычайно высокий, за сокрытие тяжелого или смертельного несчастного случая в течении.
- **Новые индикаторы риска изменения 2025-2026 года** нарушения обязательных требований трудового законодательства, которые являются основанием для проверки ГИТ (Приказ 838н).
- **Обновленные проверочные листы по надзору за трудовым законодательством (Приказ Роструда от 01.02.2022 N 20)**, Использование проверочных листов для проведения кадрового аудита.
- **Электронный надзор за трудовыми взаимоотношениями** - Мониторинг вместо плановых проверок. Проведение мониторинга на условиях соглашения между Работодателем (контролируемым лицом) и ГИТ. Он может проводиться при помощи дистанционных технических средств, работающих в автоматическом режиме. **Онлайн Инспекция РФ –Электронный инспектор.**
- **5 важных элементов позитивного контакта**
- **Признание отношений, следующих из договоров ГПХ-Трудовыми:** упрощенный порядок признания, ответственность за уклонение заключения трудового договора, Критерии анализа условий договоров при проверке Государственной инспекции труда. **Основные нарушения, выявляемые при проверках ГИТ, на что обратить внимание?**
- **Законопроект:** о закреплении в ТК РФ новых признаков трудового договора (просчитываем риски). Новые полномочия инспекции ГИТ.
- **Административная ответственность**, какие санкции (штрафы) может применить инспектор и оценка их рисков для работодателя и должностных лиц. **Разъяснения Верховного суда РФ при привлечении работодателя к административной ответственности.** Обзор Пленума Верховного суда РФ от 23 декабря 2021 года № 45 о рассмотрении дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением ТК РФ. Изучаем позитивные новшества: сроки давности, кратность, условия дисквалификации

5. КАДРОВЫЙ АУДИТ СВОИМИ СИЛАМИ. Закладываем основу успешного оформления (внесению изменений) ЛНА:

ПВТР, Должностные инструкции... Практические рекомендации по минимизации современных рисков в трудовых спорах с «Кадровыми экстремистами».

II ДЕНЬ – 16 октября 2026.

6. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ В РАБОТЕ КАДРОВИКА И БУХГАЛТЕРА 2026:

- **РАЗМЕРЫ ШТРАФОВ с 30 мая 2025г: «оборотные штрафы»** за утечку персональных данных, увеличение ответственности за не уведомление Роскомнадзора (закон от 30.11.2024 N 420-ФЗ). Штраф за утечку информации более 1 тыс. субъектов –от 3 млн. рублей. **Изучаем изменения и рассматриваем действия работодателя, как минимизировать возможные крупные штрафы**, так как обезопасить 100% от утечек не возможно.
- **New!!! С 11 декабря 2024г Уголовная ответственность за Персональные данные: новая статья 272.1 УК РФ.** Уголовная ответственность за незаконное использование компьютерной информации, содержащей персональные данные, разбираемся подробно в изменениях.
- **Важные Изменения закона 152-ФЗ в 2025 и в 2026гг.**
- **Изменения с 01.09.2025г в согласии на обработку перс. данных.**
- **!!! Передача обезличенных персональных данных в Минцифры с 1 сентября 2025 года (закон от 08.08.2024 N 233-ФЗ).** Изучаем новые правила и обязанности операторов 1 сентября 2025г.

- Требования с 01.09.2025 к обезличиванию персональных данных, а также методы и правила их обезличивания и нормативные документы в соответствии со ст.13.1 (Постановление Правительства РФ от 01.08.2025 N 1154. Постановление Правительства РФ от 26.06.2025 N 966, Постановление Правительства РФ от 22.05.2025 N 702).
- Перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля за обработкой персональных данных (Приказ Минцифры России от 15.11.2021 N 1187).
- Сбор дополнительных персональных данных работника в силу закона (дистанционный труд, электронный документооборот).
- Усиление контроля в 2025г со стороны Роскомнадзора и правоохранительных органов по защите информации, и соблюдению законодательных требований.
- !!! Обновление (2025-2026году) Положения о контроле за обработкой персональных данных (Постановление Правительства РФ от 27.08.2025 N 1286). Изучаем обновленный порядок и плюсы для работодателей.
- Актуальная Судебная практика – учимся на чужих ошибках, проводим анализ, что и кого проверяют.
- ПРОЕКТ МИНЦИФРЫ РФ: Новые обязанности операторов ПД с 2028г, обязательная передача в ЕСИА сведений об обработке персональных данных субъекта
- Ошибки работодателей, при работе с персональными данными.

7. ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ 2026 – ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ:

1. Иностранные работники: важные изменения.

- **ВАЖНЫЕ Изменения закона 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в РФ», в 2025-2026году.** Что необходимо знать Работодателю:
 - **Изменение с 01.09.2026г системы медицинского освидетельствования иностранных граждан** (закон 162-ФЗ от 10.06.2026).
 - Требования к **доходам трудовых мигрантов с 2027г** (закон от 26.07.2026 N 241-ФЗ):
 - ✓ Обязанность содержания себя и членов своей семьи, которые находятся в РФ на их иждивении, на уровне не ниже прожиточного минимума.
 - ✓ Не выдача патента или аннулирование, если доход ниже норматива.
 - ✓ **Увеличение порога заработной платы иностранцев ВКС с 01.марта 2027г (717тыс. в месяц).**
 - ✓ **Другие важные изменения закона об иностранных граждан, вступающие в силу в 2027г.**
 - **Полноценная работа с 11.09.2025г: «Режима высылки» (Закон от 08.08.2024 N 260-ФЗ).** Что необходимо знать работодателю, и как подготовиться, чтобы избежать штрафов и не потерять иностранных работников. Осложнение привлечения иностранных граждан к труду после террористических актов – обсуждаем практические проблемы и варианты их решения.
 - **Изменения с 11.08.2025г статьи 15.1 и 18 закона 115-ФЗ: освобождение визовых иностранных работников в рамках квоты от требования подтверждения знания русского языка.**
 - **"Цифровой профиль иностранного гражданина"** (Постановление Правительства РФ от 12.06.2026 N 735).
 - **Увеличен срок временного пребывания на территории РФ некоторых иностранных граждан - профессиональных водителей** (Постановление Правительства РФ от 27.04.2026 N 467).
 - **Новая административная ответственность иностранца с 30.06.2026г за отказ от прохождения обязательного медицинского освидетельствования** (закон 163-ФЗ от 10.06.2026).
 - **Продление эксперимента до 2028г по апробации правил и условий въезда в РФ и выезда из РФ иностранных граждан и лиц без гражданства** (Постановление Правительства РФ от 27.04.2026 N 468).

- **!!! Повышение госпошлин для иностранцев и их работодателей с 26.07.2026г (закон N 189 и 190-ФЗ от 26.06.2026).**
- **Указы Президента РФ в отношении иностранных граждан.**
- **Указ Президента РФ от 19.08.2024г Об оказании гуманитарной поддержки лицам, разделяющим традиционные российско-духовные ценности. Иностранцам, желающим переехать в РФ из-за деструктивной политики своих государств, предоставлено право поучения РВП без квоты и знания русского языка.**
- Указ Президента №205 от 02.04.2025 (Возрождение «ФМС») Образована Служба по вопросам гражданства и регистрации иностранных граждан МВД России.
- **!!! Концепция государственной миграционной политики РФ на 2026-2030 годы, утвержденная Указом Президента РФ от 15 октября 2025г. № 738, основные нововведения.**
- Указ Президента РФ от 25.07.2025г: Особенности правового положения граждан Республики Молдова в РФ.
- **!!! Указ Президента РФ от 02.12.2025 N 883.** Поддержка переселения иностранцев, представляющих интерес России. **НОВЫЙ способ привлечения иностранных граждан (из любых стран) к труду без патента, разрешения на работу. Работодатель может принять на работу без патента и разрешения на работу.**
- **Закон о Едином патенте на Москву и Московскую область, С. Петербург и Лен. Область**
- **ЭКСПЕРИМЕНТ с 01.09.2025г в Москве и МО по дополнительному механизму учету законодательства в сфере привлечения иностранных граждан к труду (закон от 23.05.2025 N 121-ФЗ).**
- **!!!! Новая ФОРМА уведомлений МВД с 01.01.2026г (Приказ МВД от 12.05.2026 N 290): нормативная база и практические советы.** Согласие на обработку персональных данных иностранца. Распространённые ошибки работодателей и в заполнении форм Уведомлений, приводящие к штрафу – не знание законов и порядков не освобождает от ответственности. Уведомление МВД о заключении и расторжении трудового договора («онлайн») с помощью портала **Гос. услуг** и усиленной квалифицированной подписи.
- **!!!! Обновление с 10 ноября 2025г Приказа МВД России от 22.11.2021 N 926 о продлении сроков пребывания, что необходимо сделать, чтобы иностранный работник не попал в РКЛ.**
- **Стоимость патента по субъектам РФ в 2026г, Квота РВП на 2026г, Ограничение по видам деятельности 2026г по субъектам. Квота на 2026 г. привлечении к труду «визовых» иностранных работников.**
- **Законопроекты**
- **!!!! Новый эксперимент в РФ с 2027г (кроме Москвы и МО) Новая Реформа– Организованный набор иностранцев. запрет на переход к другому работодателю, отмена патентов.**
- **!!! Законопроект от МВД (ожидаемое вступление с 2027г) наложение штрафа на Ген.подрядчика за нелегальных мигрантов нанятых субподрядчиком.**

8. БЕЗОПАСНОЕ УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКОВ 2026/2027.

Увольнение по инициативе Работника - Собственное желание в 2026 году без ошибок.

- Что нужно знать о заявлении, об увольнении, предупреждение работодателя и письменное предупреждение работника о возможности отозвать свое заявление.
- Уведомление о несогласии уволить работника ранее срока предупреждения.
- Основные заблуждения работников и работодателей, как с ними работать, чтобы не доводить дела до суда. Пересмотр старых алгоритмов увольнения по собственному желанию. Сложные случаи увольнения, и современная судебная практика (учитываем тенденции судов), принимаем решения об увольнении с учетом защиты интересов Работодателя. Какие ошибки допускать нельзя, что необходимо изменить(улучшить) в образцах заявлений и в приказе об увольнении чтобы минимизировать трудовой спор и восстановление на работе.

- Исковая давность по спорам об увольнении. Какие документы выдать при увольнении: обязательные, по просьбе работника.

СОКРАЩЕНИЕ ШТАТА 2.0.2.6: законно и с учетом судебной практики и интересов компании.

- Кого нельзя сокращать? Изменение законодательства (увеличение гарантий) работникам. Этапы сокращения. Документальное оформление.
- Особенности сокращения штатов для отдельных категорий работников.
- Как произвести законно сокращение и оставить на работе необходимых людей?
- Выплаты при увольнении: как избежать проблем. Как подтверждается, что работник не трудоустроился для получения 2-3 выходного пособия.
- **NeW!!** Изменение с 11.08.2025 ст. 178 и ст.318 ТК РФ - выходное пособие закон принят на основе Постановлением КС РФ от 22.11.2024 N 54-П.
- **Почему набирает популярность сокращение работника, рассматриваем преимущества и случай, когда лучше его использовать, даже если это не связано с экономической нестабильностью.**
- **Массовое сокращение штата в крупнейших компаниях 2026г в связи с внедрением Искусственного Интеллекта(ИИ), за какие ошибки суды будут восстанавливать работников – новые тренды с целью снижения социальной напряженности и защиты работника как более слабой стороны. Изучаем тренды судов, учимся на чужих ошибках.**
- ✓ **Основные заблуждения и ошибки при Сокращении штата.** Разбираем алгоритм поведения с различными категориями работников.
- ✓ **Почему набирает популярность увольнение по сокращению штата при конфликтах(спорах) с работниками? Плюсы и минусы сокращения штата и численности для Работодателя.**
- ✓ **Сложные случаи при сокращении штата и численности.**
- Документальное оформление расторжения трудового договора (приказ, расчет выдача трудовой книжки/СТД-Р) действия, которые необходимо сделать для правильного оформления увольнения.
- Судебные споры, Вынужденный прогул. Восстановление на работе в прежней должности.

Расторжение трудового договора по соглашению сторон: №"1" в списке оснований прекращения трудовых отношений:

- Плюсы и минусы данного увольнения. Определяем выходное пособие, исходя из интересов компании. Как правильно провести переговоры с работником с целью заключения соглашения о расторжении трудового договора с заданным бюджетом. Проведение сравнительного анализа работнику по выплатам по ст.178(сокращении штата) и соглашении сторон. Кого лучше не увольнять по соглашению сторон.
- **Оформляем соглашение о расторжении с учетом новейшей судебной практики** (риски оспаривания растут в период экономической нестабильности и мобилизации). Что необходимо прописать в соглашении о расторжении, чтобы у работника не было возможности оспорить его в суде по различным причинам: давление, нетрудоспособность..., Актуальная Судебная практика. **Позиция Конституционного Суда по выплатам по соглашению сторон.**
- **NeW Trend!!!! Отзыв согласия Работника об увольнении по Соглашения сторон после подписания:** изучаем нюансы, превентивные меры по защите работодателя, ошибки(суд.практику2024-2025г) известных крупнейших компаний РФ которые считали, что трудовое законодательство неизменно.
- **Современная судебная практика(2023-2025г) по увольнению работника по соглашению сторон, что необходимо знать.**
- **Практические рекомендации, формулировки, по составлению соглашения с целью защиты работодателя и минимизации судебных рисков (образец соглашения).**

Дисциплинарные взыскания: необходимые условия для увольнения по п.5 ст.81ТКРФ.

- Позиции судов по привлечению к дисциплинарной ответственности, которые необходимо учитывать. Как правильно применить дисциплинарные взыскания (практические рекомендации, действующий алгоритм, подтвержденный судебной практикой по увольнению «кадровых экстремистов»), чтобы максимально минимизировать негативные судебные риски.
- **Важно! Оформление Приказа Т-8 о применении Дисциплинарного взыскания в виде увольнения – Требования(позиция) Верховного Суда РФ.**

Увольняем Работника за прогул – с учетом последних тенденций судов. Что считается прогулом по закону и по судебной практике. Случаи, сходные с прогулом: разграничение и схема взаимоотношений с работником. распространенная проблема работодателей. Почему не стоит долго, откладывать увольнение, а принимать решение оперативно. **Увольнение за длительный прогул** - законный алгоритм увольнения с соблюдением интересов компании, обходим подводные камни и риски.

Актуальная судебная практика по увольнениям работника в 2024-2026: учитываем тенденции судов при прекращении трудовых отношений.

9. ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ, ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ.

Даты проведения: 15-16 октября 2026 г. Место проведения: Владивосток, ул. Набережная, 20 (конференц-зал гостиницы «Экватор») Продолжительность обучения – 2 дня, 10.00 – 17.00	Стоимость обучения: 39.000 руб. Скидки: 2 и более чел. - 35.000 руб. (- 10%) Скидки: 3 и более чел. - 33.000 руб. (- 15%) Стоимость 1 дня обучения (при выборе одного дня): 22.000 руб.
Заявку в свободной форме (ФИО участника (ов), контактный телефон), с приложением карточки организации, направляйте на электронную почту: sistema-70@yandex.ru	

Контакты. Получить информацию об обучении Вы можете по телефонам: 8 (3822) 235-549, 8-909-542-91-76 Вадим Сергеевич. Наша электронная почта: sistema-70@yandex.ru

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРОВ АЛЕКСАНДРА ЗУЙКОВА:

Специалисты администрации Лесозаводского городского округа (Приморский край)

Участники семинара "Трудовое право 2022", выражают Вам и Зуйкову Александру Константиновичу огромную благодарность за организацию и проведение такого интересного, актуального и полезного для работы обучения.

По словам наших специалистов, материал был подан в доступной форме с примерами. Они с нетерпением ждут раздаточный материал с семинара. Надеемся, что наше сотрудничество продолжится. Ждем интересных тем.

Иванова Елена, инспектор по кадрам ВГТРК/ГТРК «Владивосток»

Большое спасибо за семинар, прошел на одном дыхании!

Балицкая Ольга, инспектор по кадрам ПОУ Уссурийская техническая школа, Уссурийск

Спасибо большое. Я была первый раз на ваших курсах, все очень понравилось!

Колбенкова Арзу, специалист по кадрам ООО "ПлазмаФильм", Томск

Спасибо огромное за предоставленную возможность поучаствовать в семинаре "Трудовое право", который проводил Зуйков Александр Константинович, г. Москва в Томске. Прекрасная подача материала!!! Огромный багаж знаний, которым этот замечательный человек поделился в очень доступной форме. До сих пор под впечатлением!!! Бесценные советы, которые вряд ли где-либо еще можно было получить!!! Обязательно будем участвовать в ваших семинарах!!! И отдельное спасибо за отличную организацию мероприятия!!!

Саморукова Анастасия, инспектор по кадрам ОГАУЗ "МЦ им Г.К. Жерлова", ЗАТО Северск

Семинар Зуйкова Александра Константиновича очень информативный, столько практики, столько неординарных решений, а главное - все по теме. Спасибо Вам огромное ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ!

Худякова Надежда, главный специалист Администрации Исетского муниципального района, г. Тюмень

Спасибо большое за семинар! Для органов местного самоуправления это редкая удача встретиться и поговорить с профессионалом своего дела. А от грядущих перемен голова кругом! Мы ведь в "своем соку варимся" и выживаем как можем. УДАЧИ!

Ухмылина Ольга, юрист, Томск

Мне очень понравился семинар Зуйкова Александра Константиновича, очень познавательно. Актуально и на высшем уровне. Рекомендую юристам и кадровикам!

Орина Наталья Юрьевна, специалист отдела кадров Клиники лазерной микрохирургии глаза

Мне очень понравился семинар Зуйкова Александра Константиновича. Я в полном восторге, человек абсолютнейший профессионал. Юрист до мозга костей. Потрясающий лектор. Я многие вещи себе записывала с пометкой «Восклицательный знак». Вот, например, он разъяснил один очень скользкий момент. Речь идет об увольнении исчезнувшего с производства человека. Не надо тянуть с ним, пока он там 10 лет не найдется. Можно его уже через 30 дней увольнять и не бояться этого процесса. Точка зрения, доказанная им документально, мне была очень интересна. У меня такой ситуации, слава Богу, не было, но часто встречается этот случай у коллег. Человек бросает работу, не оформляется документально – и найти его не могут и уволить невозможно. Важным был стратегический момент, который Зуйков тоже очень хорошо объяснил – сроки обращения в суд. Все было очень познавательно. Спасибо за семинар!

Савонина Оксана Сергеевна, менеджер отдела персонала компании ООО «ИТ-Сервис»

У Александра Зуйкова очень интересная подача материала, его легко слушать, все он дает с конкретными примерами, плюс интонационное окрашивание – запоминаешь всегда очень хорошо. Когда пример дается плюс специальная интонация, все воспринимается легко, материал быстро откладывается. Мы находимся в группе компаний «РУСАЛ», то есть все наши менеджеры – грамотные специалисты, тем не менее, мне многие вещи были полезны и интересны.

Яна Сергеевна Сарангова, главный бухгалтер ООО «Управляющая компания «Оникс»

Лекция очень понравилась. Лектор Александр Зуйков четко излагает материал, по существу, ссылки делает к необходимым документам, очень хорошо раскрывает темы. Весь семинар был посвящен правильному оформлению документов при увольнении, это сегодня актуально. Я работаю бухгалтером, но у нас фирма небольшая, поэтому кадровый учет веду тоже я. Благодаря этому занятию мне реально удалось восполнить кое-какие пробелы. Большое спасибо!

Людмила Васильевна Коновалова, начальник отдела кадров ООО «Бизнес – Коллегия»

Мне понравился семинар. Ценно то, что было много моментов, которые лектор Зуйков Александр Васильевич подтверждал практикой применения, реально много примеров он приводил. Если бы он еще нам дал в раздаточном материале некоторые свои уникальные наработки, было бы вообще замечательно! Но он, видя наш интерес, дал нам возможность сфотографировать это. За что ему большое спасибо, потому что это очень ценная информация!

Елена Владимировна Ковалева, ведущий юрисконсульт КГАУК «Красноярская краевая филармония»

На обучающий семинар Александра Зуйкова у нас записалось несколько человек из нашей организации, в том числе руководитель юридической службы и начальник отдела кадров. И, конечно, мы не пожалели о времени. Было много моментов, которые мы взяли на вооружение. Например, практический совет - вместо выговоров, которые легко отменяются, практиковать замечания и потом на их основании можно увольнять нерадивого сотрудника за нарушение трудовой дисциплины. Или совет не сразу брать объяснительную у сотрудника. А можно в течение месяца дать ему шанс подойти к проблеме «холодной головой». Мне как юристу было очень интересно. Подача изумительная. Все на примерах. Мы же тоже умеем читать Кодекс, но важно толкование, примеры из практики, очень интересно!

Наталья Михайловна Шаталина, документовед ФБУ «Российский центр защиты леса»

Лектор Александр Зуйков оставил впечатления самые хорошие, еще хотелось его слушать. Но вот времени, к сожалению, не хватило на обсуждение наших вопросов. У меня, например, был вопрос по увольнению по невыясненным причинам, увольнению за прогул – я хотела уточнить у него. И был вопрос уже по ходу его лекции. Он сказал, что можно принимать человека на период отпусков, то есть не принимать его - увольнять, а продлевать трудовой договор, очень хотелось этот момент уточнить, это нам было очень актуально. Но действительно не хватило времени, так много было вопросов у участников. Информации было много для меня, пришел еще раздаточный материал, все очень хорошо подобрано, много ссылок на судебную практику, что очень важно.

Светлана Жижина, заместитель главного бухгалтера, ведущий специалист по кадрам и делопроизводству компании «Бизнес-Система»

Я не пропустила ни одного дня занятий, настолько актуальны все заявленные темы. Каждый лектор очень самобытный, яркая индивидуальность, каждый на сто процентов владеет своей темой. Сегодня под впечатлением от эмоциональной подачи материала Александра Зуйкова. Я вижу, как люди подходят к нему с разными вопросами, человек отвечает, при этом опираясь на судебную практику, нормы Трудового и Гражданского кодексов.

Калинина Татьяна Николаевна, начальник отдела кадров ООО «Центр комплектации»

С большим удовольствием я прослушала семинар Александра Зуйкова! Для себя я вынесла немало полезных замечаний, т.к. лектор очень подкован в вопросах законодательства и приводил практические советы его применения, которые можно воплотить в жизнь работодателю. Например, для оптимизации бюджета на расходы ФОТ лектор предложил взвесить затраты между оплатой труда и суммой штрафа за соблюдение законодательства. Также рассеял страх работодателя, что некоторые штрафы применяют за каждого работника, приведя в пример судебную практику, а именно: перечень постановлений судов из разных регионов России. Семинар очень содержательный, емкий, конкретный. Большое спасибо за этого лектора!

Виктория Сергеевна Голубева, юрисконсульт компании ООО НПО «АПИ»

Лектор Александр Зуйков освещал тему очень хорошо. Я, например, с дебиторкой напрямую не работаю, но все равно приходится сталкиваться, поэтому мне семинар был очень полезен. Особенно по процедуре действий, когда судебное решение уже получено и исполнительный лист есть. Этих подробностей я особо не знала, сейчас у меня в голове вся схема сложилась. Я буду напрямую этой информацией пользоваться, буду это применять в своей практике.

Карина Константинова Межекова, главный бухгалтер ООО «СпецБТО»

Занятие с Александром Зуйковым очень понравилось. Мне как бухгалтеру это было чрезвычайно полезно, ведь дебиторка присутствует в работе любой организации. Лично для себя я почерпнула несколько очень важных практических рекомендаций. Лектор очень подробно рассказал о методах борьбы с должниками, как звонить, вести переговоры, как действовать, составлять претензии, писать письма. Спасибо большое!

Галина Николаевна Вахрамеева, ведущий юрист ООО «Континент»

Преподнесение материала лектором Зуйковым было очень интересным, сам материал полезный и актуальный. Наша логика с логикой лектора совпадала в плане подхода к взысканию дебиторской задолженности, но и немало новой информации для себя услышала. Например, если в вопросе, каким образом собирать информацию о контрагентах, нам источники знакомы, то как работать с приставами – это была новая полезная рекомендация, сроки он сообщил по всем этапам работы по взысканию дебиторской задолженности. Ценно было, что он делился личным опытом работы в банковской сфере, рассказал, когда и как нужно реагировать, чтобы взыскание задолженности было эффективным.